

2022 年度
四川省江油市妇女联合会
部门决算

目录

公开时间：2023年9月25日

第一部分 单位概况	1
一、主要职责	1
二、机构设置	2
第二部分 2022年度部门决算情况说明	3
一、收入支出决算总体情况说明	3
三、支出决算情况说明	4
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	5
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	6
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	9
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	9
八、政府性基金预算支出决算情况说明	11
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	11
十、其他重要事项的情况说明	11
第三部分 名词解释	13
第四部分 附件	16
第五部分 附表	67
一、收入支出决算总表	67
二、收入决算表	67
三、支出决算表	67
四、财政拨款收入支出决算总表	67
五、财政拨款支出决算明细表	67
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	67
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	67
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	67
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	67
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	67
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	67
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	67
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	67

第一部分 单位概况

一、主要职责

江油市妇女联合会（以下简称市妇联）是全国妇联的地方组织，是市委领导下的全市各界妇女群众团体，是党和政府联系妇女的桥梁和纽带，是国家政机的重要社会支柱之一。其主要工作任务：一是围绕党的中心工作和江油市社会经济发展总体规划，按照《中华全国妇女联合会章程》和妇女代表大会的决议开展全市妇女儿童工作；联系团体会员，并进行业务指导。二是调查研究我市妇女儿童事业的现状和工作中出现的新情况、新问题，向市委、市政府及时汇报并提出建议，为市委、市政府制定有关政策提供依据。三是指导和推动全市妇女开展“双学双比”、“巾帼建功”、“五好文明家庭”等活动，组织动员广大城乡妇女投身改革开放和社会主义现代化建设，为西部大开发和江油经济建设作贡献。四是指导各级妇女组织的宣传舆论工作，开展对妇女的宣传与教育。向广大妇女宣传党的各项方针政策和法律法规，教育引导妇女树立自尊、自信、自立、自强的精神，崇尚科学，反对一切邪教，做“四有”、“四自”新女性。五是针对不同层次，不同行业的妇女开展各类职业技术培训和多层次的妇女干部培训，结合城市社区建设工作，促进女性就业。六是代表妇女参

与国家和社会事务民主管理，民主监督；积极向党委推荐妇女干部，培养妇女参政意识，提高参政议政水平；维护妇女儿童合法权益。七是加强与社会各界的联系，协调和推动社会各界为妇女儿童办实事、办好事；联系各族各界妇女，开展形式多样的妇女联谊活动，维护妇女大团结；发展同各地妇女组织的友好交往，增进友谊，加强合作；对全市各级妇女组织进行业务指导。八是推动《江油妇女发展纲要》和《江油儿童发展纲要》的贯彻实施及评估工作。九是承办市委、市政府交办的其它工作。

二、机构设置

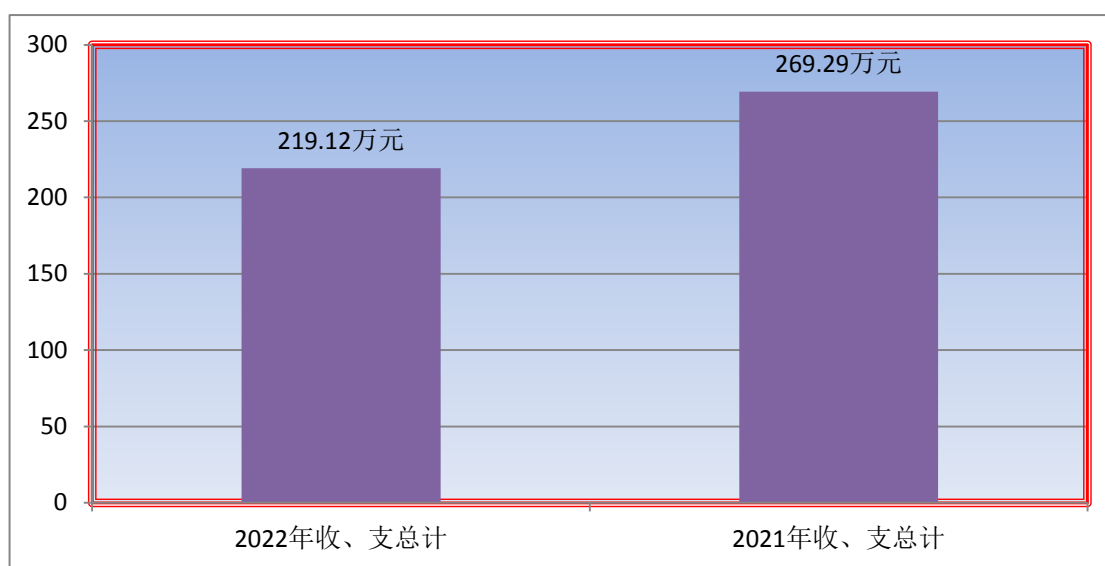
市妇联属一级预算行政单位，内设办公室和家儿部 2 个中层机构。 无下属二级单位。

第二部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 219.12 万元。与 2021 年相比，收、支总计各减少 50.17 万元，下降 18.63%。主要变动原因是上年一次性项目减少，相应减少部门收、支决算数。

（图 1：收、支决算总计变动情况图）

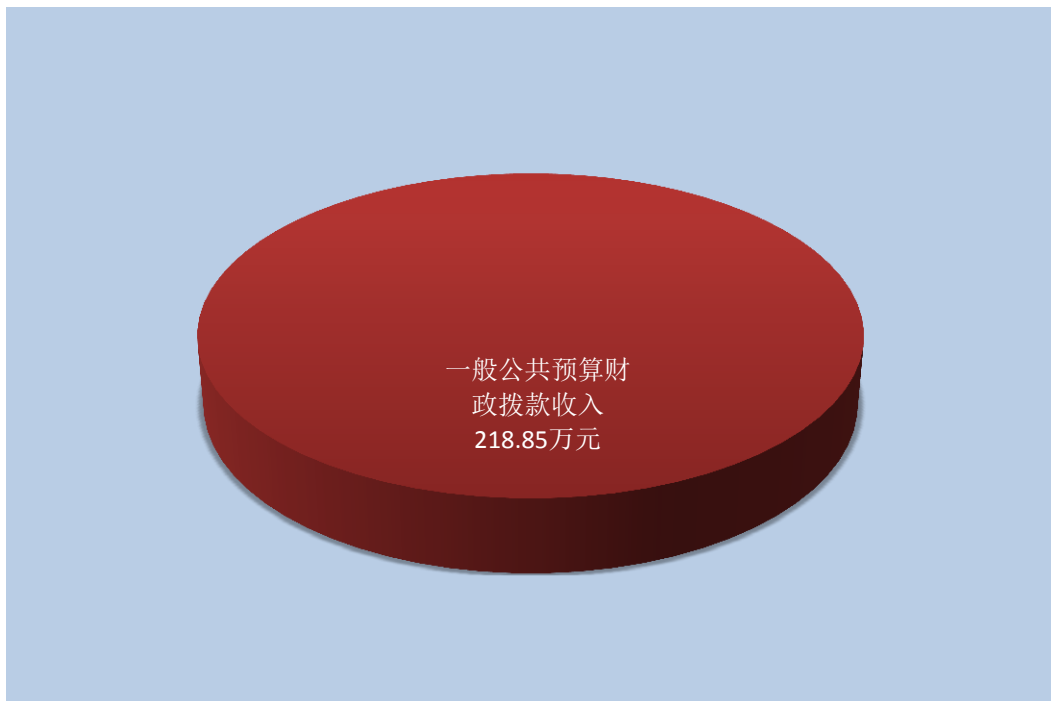


二、收入决算情况说明

2022 年本年收入合计 218.85 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 218.85 万元，占 100%；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，占

0%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。

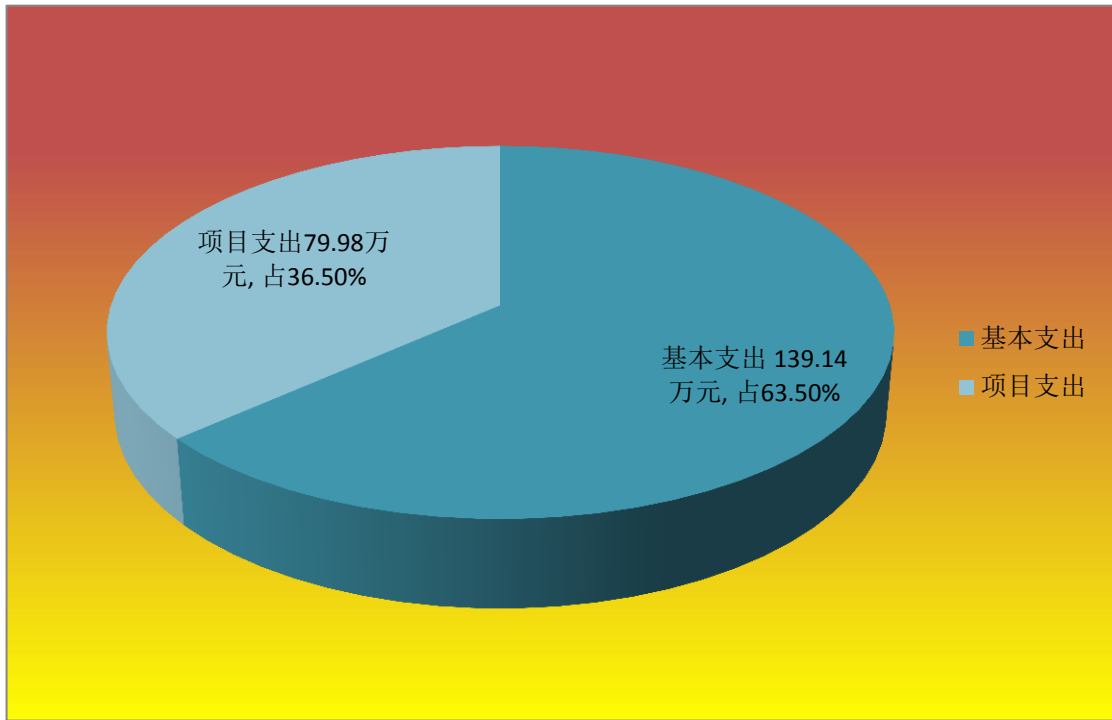
（图 2：收入决算结构图）



三、支出决算情况说明

2022 年本年支出合计 219.12 万元，其中：基本支出 139.14 万元，占 63.50%；项目支出 79.98 万元，占 36.50%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

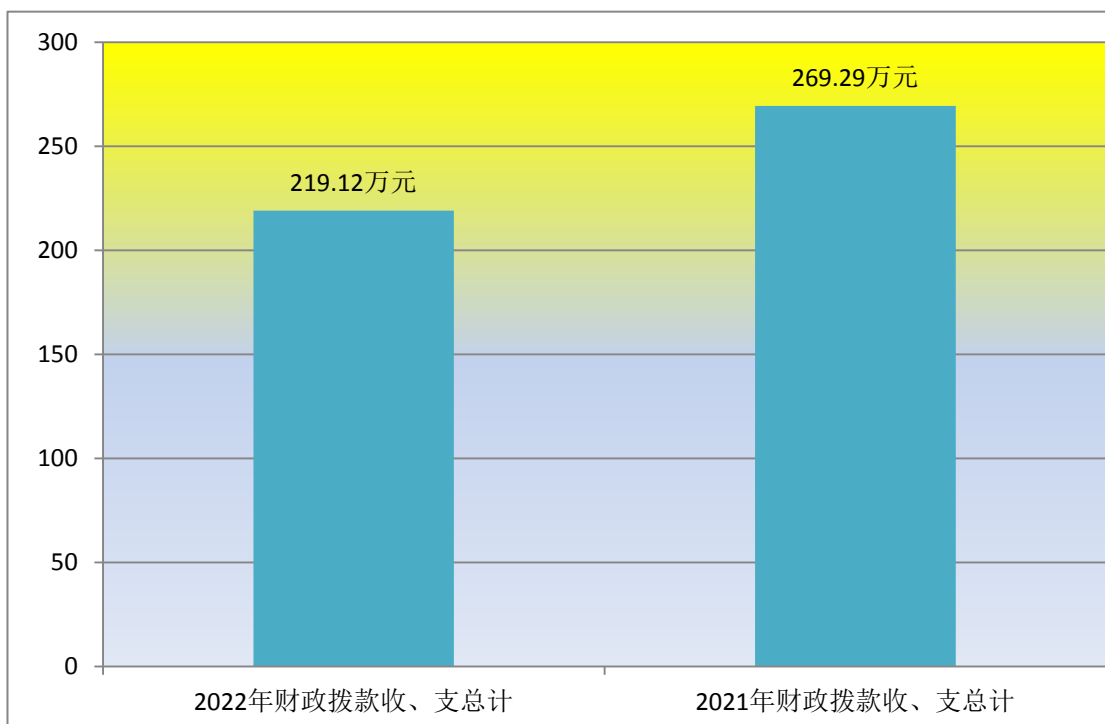
（图 3：支出决算结构图）



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年财政拨款收、支总计219.12万元。与2021年相比，财政拨款收、支总计各减少50.17万元，下降18.63%。主要变动原因是上年一次性项目减少，相应减少部门收、支决算数。

(图4：财政拨款收、支决算总计变动情况)

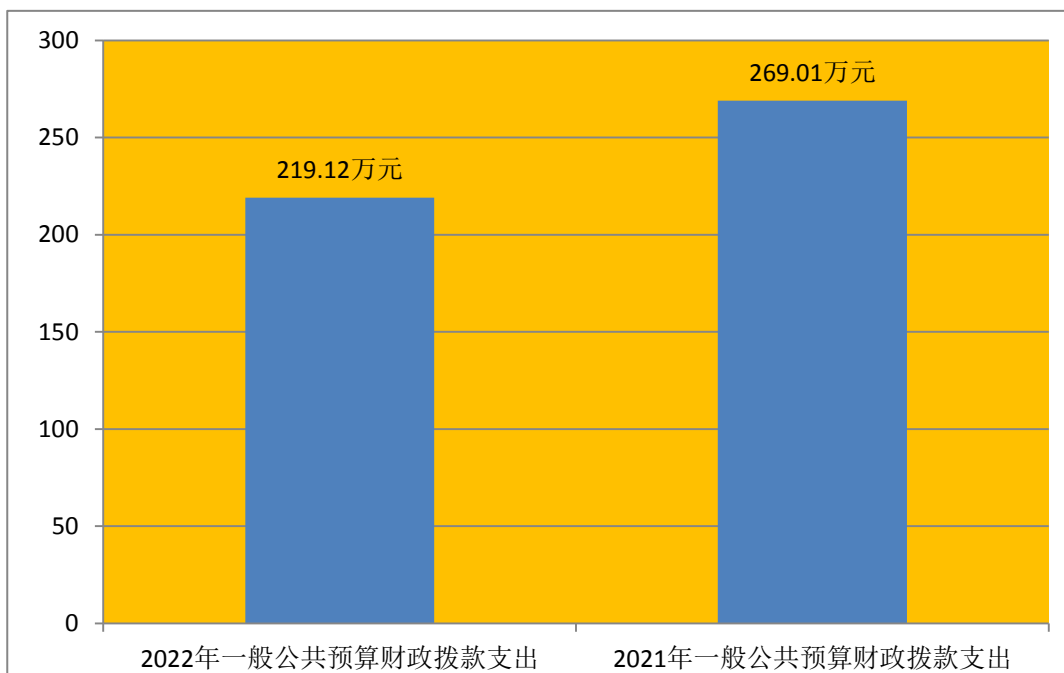


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年一般公共预算财政拨款支出219.12万元，占本年支出合计的100%。与2021年相比，一般公共预算财政拨款支出减少49.89万元，下降18.55%。主要变动原因是上年一次性项目减少，相应减少部门收、支决算数。

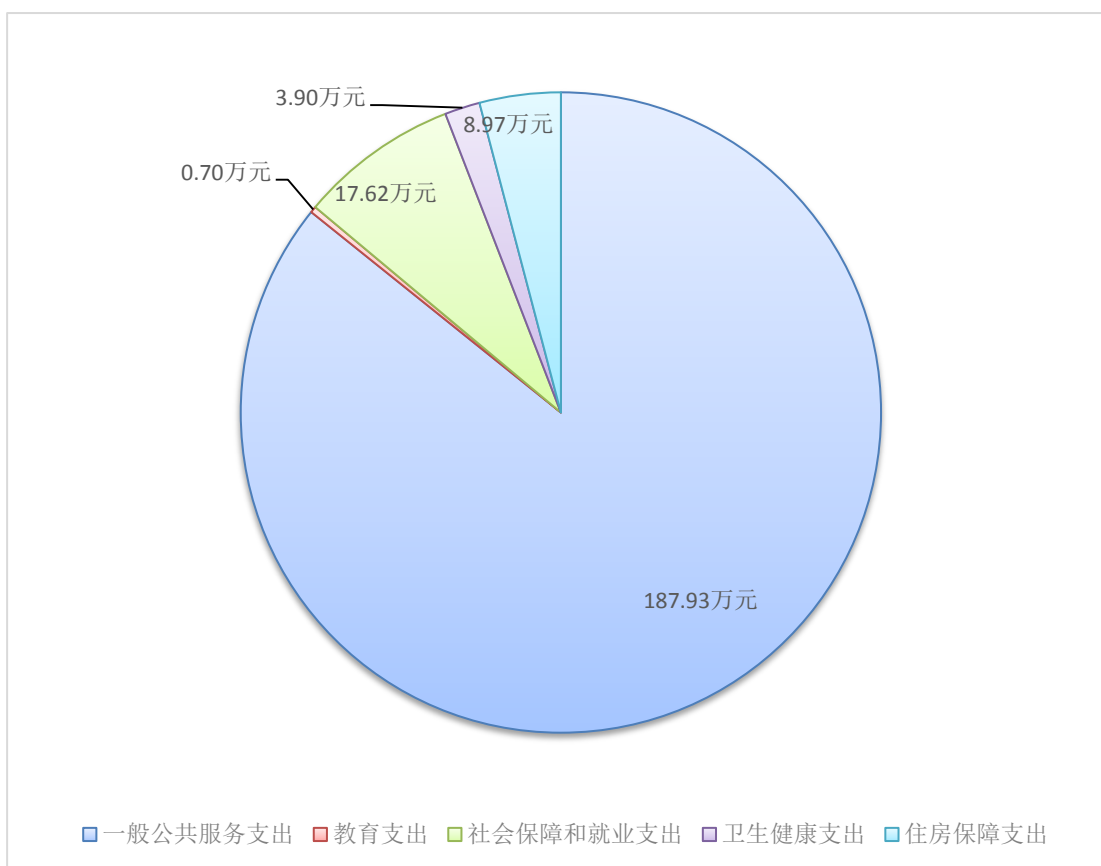
(图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况)



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022年一般公共预算财政拨款支出219.12万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出187.93万元，占85.77%；教育支出0.70万元，占0.32%；社会保障和就业支出17.62万元，占8.04%；卫生健康支出3.90万元，占1.78%；住房保障支出8.97万元，占4.09%。

(图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构)



(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年一般公共预算支出决算数为 219.12, 完成预算 100%。

其中：

1. 一般公共预算支出(类)群众团体事务(款)行政运行(项)：支出决算为 107.95 万元，完成预算 100%。

2. 教育支出(类)进修及培训(款)培训支出(项)：支出决算为 0.70 万元，完成预算 100%。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)：支出决算为 5.26 万元，完成预算 100%。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 12.36 万元，完成预算 100%。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为 3.90 万元，完成预算 100%。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为 8.97 万元，完成预算 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年一般公共预算财政拨款基本支出 139.14 万元，其中：人员经费 122.20 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、其他社会保障缴费、生活补助、奖励金、住房公积金等。

公用经费 16.94 万元，主要包括：办公费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

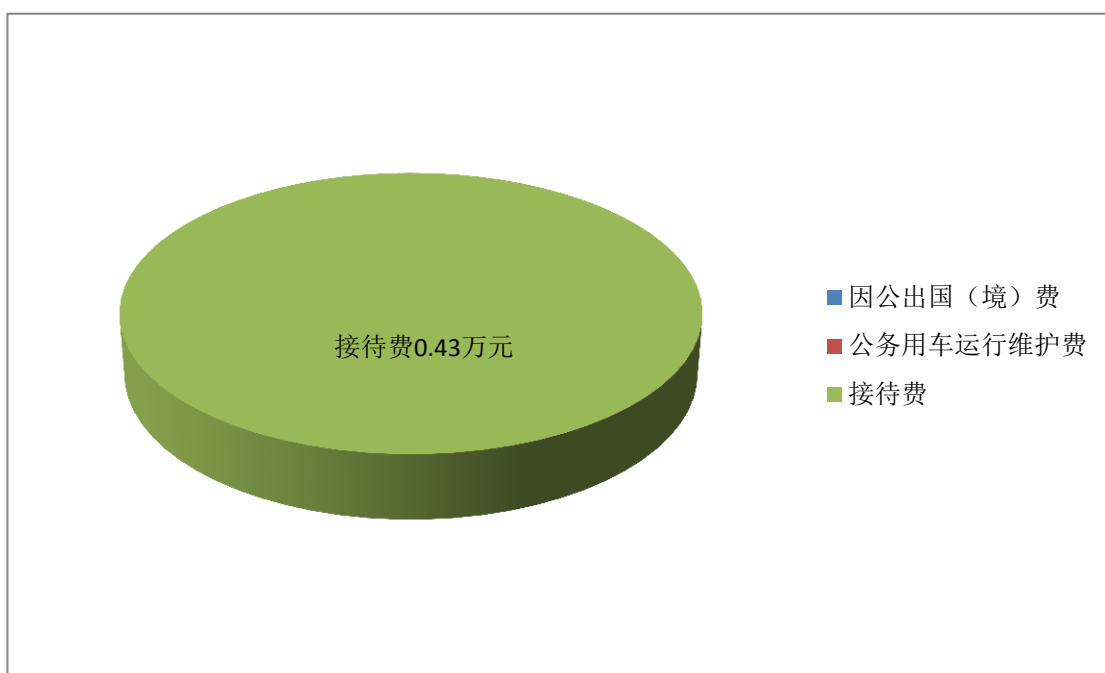
2022 年“三公”经费财政拨款支出决算为 0.43 万元，完成预算 76.78%，较上年减少 0.36 万元，下降 45.79%。决算数小于预算数的主要原因是认真贯彻落实中央八项规定、省委省政府十

项规定及市委市政府相关规定，严格控制“三公经费”支出，厉行节约，降低政务成本。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算0万元，占0%；公务接待费支出决算0.43万元，占100%。具体情况如下：

（图7：“三公”经费财政拨款支出结构）



1. 因公出国（境）经费支出0万元，完成预算0%。全年未安排因公出国（境），未发生因公出国（境）费用，因公出国（境）支出决算与2021年持平。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 0 万元, 完成预算 0%。 全年未发生公务用车购置及运行维护费用, 该项支出决算与 2021 年持平。

3. 公务接待费支出 0.43 万元, 完成预算 76.78%。 公务接待费支出决算比 2021 年减少 0.36 万元, 下降 45.79%。主要原因是认真贯彻落实中央八项规定、省委省政府十项规定及市委市政府相关规定, 厉行节约, 严格控制公务接待费支出。其中:

国内公务接待支出 0.43 万元, 主要用于执行公务、开展业务活动开支的用餐费等。国内公务接待 6 批次, 49 人次 (不包括陪同人员), 共计支出 0.43 万元, 具体内容包括: 接待上级妇联工作检查调研 0.17 万元; 接待其他地区妇联工作交流 0.17 万元; 接待其他单位业务接洽、工作交流 0.08 万元。

外事接待支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费支出情况

2022 年, 市妇联机关运行经费支出 16.94 万元, 比 2021 年

减少 3.74 万元，下降 18.07%。主要原因是。主要原因是开源节流，压减公用经费支出。

（二）政府采购支出情况

2022 年，市妇联未发生政府采购支出。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，市妇联无车辆，单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，市妇联在 2022 年度预算编制阶段，组织对妇女儿童专项工作经费等 5 个项目开展了预算事前绩效评估，对 5 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 5 个项目开展绩效监控，年终执行完毕后，对 5 个项目开展了绩效自评。

同时，市妇联对 2022 年部门整体开展绩效自评，《2022 年市妇联整体绩效评价报告》见附件（第四部分）。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 一般公共服务（201类）群众团体事务（29款）行政运行（01项）：指反映各级人民团体、社会团体、群众团体以及工会、妇联、16 共青团组织（包括中华青年联合会）等行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

3. 一般公共服务（201类）群众团体事务（29款）一般行政管理事务（02项）：指反映各级人民团体、社会团体、群众团体以及工会、妇联、共青团组织（包括中华青年联合会）等行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

4. 教育支出（205类）进修及培训（08款）培训支出（03项）：指反映各部门安排的用于培训的支出。

5. 社会保障和就业（208类）行政事业单位离退休（05款）归口管理的行政单位离退休（01项）：指反映实行归口管理的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

6. 社会保障和就业（208类）行政事业单位离退休（05款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（05项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

7. 卫生健康支出（210类）行政事业医疗（11款）行政单位医疗（01项）：指反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

8. 住房保障支出（221类）住房改革支出（02款）住房公积金（01项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

9. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11. “三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

12. 机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及

印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件 1

江油市妇女联合会 部门整体支出绩效评价报告

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成。

江油市妇女联合会（以下简称市妇联）是一级预算单位，机关内设办公室和家儿部 2 个中层机构。

（二）机构职能和人员概况。

市妇联是市委领导下的全市各界妇女群众团体，主要职能是按照《中华全国妇女联合会章程》开展妇女儿童工作，通过各类宣传、教育和培训提高女性素质，促进广大城乡妇女积极投身社会主义现代化建设，切实代表和维护妇女儿童权益，推动两纲实施改善妇女儿童生存环境，促进男女平等。

市妇联有在编工作人员 7 人，其中主席 1 人、副主席 2 人，退居二线领导 2 人，一般工作人员 2 人。市政府妇女儿童工作委员会办公室同时设在市妇联，与妇联机关合署办公。

（三）年度主要工作任务。

2022 年为进一步严肃财经纪律，规范财务行为，结合市审计局对财政预决算审计时指出的问题和“三公”经费预、决算公示要求，制定了完善了财务相关制度和规定，加强了财政资金的管理，特别是严格控制了“三公”支出。

在会计核算中，各项经济业务均取得合法原始凭证，凭证内容真实合法，要素齐全。按会计制度的规定启用和登记有关会计帐簿，正确核算经费收支，记帐凭证填制正确，摘要清楚，内容完整。每月按制度规定及时编制会计报表。会计凭证、会计帐簿、会计报告的内容帐证相符、帐表相符、帐帐相符。会计资料、档案装订及时、整洁、印章齐全。

（四）部门整体支出绩效目标。

市妇联重点围绕贯彻落实习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作的重要论述、围绕党中央及省委重大决策部署，全市妇联事业发展规划及年度重点工作，编制项目预算，并同步编制项目绩效指标和整体支出绩效目标，2022 年重点保障推进妇女思想政治引领、巾帼建功引领乡村振兴、家庭家教家风建设全面推进、维护妇女儿童合法权益、深化妇联改革等核心工作，确保全面完成全年目标任务，从而不断提高财政资金使用效益。

二、部门资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况

2022 年度部门年初预算收入 148.72 万元。部门决算收入

218.85 万元，其中一般公共预算决算收入 218.85 万元，政府性基金预算决算收入 0 万元，国有资本经营预算决算收入 0 万元，社会保险基金预算决算收入 0 万元。

（二）部门财政资金支出情况

2022 年度部门决算支出 219.12 万元，其中基本支出决算支出 139.14 万元（含人员支出 122.2 万元，公用支出 16.94 万元）；项目支出 79.98 万元（含一般公共预算项目支出 79.98 万元，政府性基金项目支出 0 万元，国有资本经营预算项目支出 0 万元，社会保险基金项目支出 0 万元）。结转和结余 0 万元（含一般公共预算 0 万元，政府性基金 0 万元）。

（三）相关支出预算管理情况

2022 年度预算执行率 100.12%；政府采购预算 0 万元，采购执行 0 万元，采购执行率 0%；三公经费预算 0 万元，决算支出 0 万元，控制率 0%；部门年末固定资产 0 万元，其中在用固定资产 0 万元，出租固定资产 0 万元。

三、部门整体绩效分析

（一）部门预算项目绩效分析。

1. 人员类项目绩效分析。

按规范财政资金供给范围以及综合预算的要求，通过部门综合预算统筹安排，合理设立绩效目标。主要用于保障单位职工基本工资、津贴补贴、奖金、养老保险、医疗保险、住房公积金、

退休人员经费等。该项目预算 122.20 万元，执行数 122.20 万元，执行率 100%，预算执行过程中无任何违规违纪情况。通过项目的实施有效保障机构人员正常运转，全面实现年初既定目标。

2. 公用经费项目绩效分析。根据定额的公用经费支出预算，结合职能职责，合理确定公用支出规模，主要用于保障日常办公费、水费、电费、物业管理费、公务接待费、差旅费、培训费等支出，按照财政要求科学、合理设置绩效目标。该项目预算 16.94 万元，执行数 16.94 万元，执行率 100%，预算执行过程中无任何违规违纪情况。通过项目实施，有效保障单位正常运转需要。

3. 特定目标类项目绩效分析。2022 年全会特定目标类项目严格履行项目审核程序，精准编制绩效目标，完整编制项目信息，经党组会审议同意后合理纳入部门项目库管理，所有特定目标类项目编制绩效目标表，确保目标绩效编制符合部门中长期规划并全面反映部门目标任务和预期效益情况。2022 年特定目标类项目主要是聚焦保障全市妇儿中心工作和妇女儿童事业发展的“妇女儿童工作经费”、“江油市妇女第十四次代表大会工作经费”、“‘两纲’编制经费”、“‘六·一’儿童节市级领导慰问经费”4 个项目。该项目预算 80.00 万元，执行数 79.98 万元，执行率 99.98%， “妇女儿童工作经费”结余 0.02 万元，年度终了由财政统一收回注销。在绩效目标编制一级指标涉及产出指标、成本指标、满意度指标、效益指标，二级指标设置数量指标 21 个、

质量指标 3 个、社会效益指标 4 个、可持续影响指标 4 个等，绩效指标设置都可细化、量化。在预算执行过程中无任何违规违纪情况。

（二）部门整体履职绩效分析。

为进一步严肃财经纪律，规范财务行为，结合市审计局对财政预决算审计时指出的问题和“三公”经费预、决算公示要求，制定了完善了财务相关制度和规定，加强了财政资金的管理，特别是严格控制了“三公”支出。全年基本支出保证了部门的正常运转，项目支出全面保障了部门重点项目工作的开展，有力推动妇女儿童事业发展。预算编制较为准确、目标科学合理，管理制度完善，按照要求及时公开财务信息、反馈结果应用，较圆满完成了部门预算绩效管理各项工作任务。

（三）结果应用情况。

1 内部应用。市妇联全面贯彻落实“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理总体要求，强化绩效目标引领和结果应用。建立预算执行通报制度，在党组会上、部门会议上定期或者不定期通报单位预算执行进度，查摆问题，分析原因并提出改进措施，从而不断推进预算执行，在安排下一年度预算充分考虑质效。

2 信息公开。按照财政厅统一要求，市妇联 2022 年部门预算项目绩效完成情况、部门整体支出绩效评价报告，随决算公开在妇联门户网站随同部门决算向社会公开。

3 问题整改。结合部门预算项目编制实际和业务特性，市妇联预算编制上更科学、更合理、更规范，绩效目标设置也不断量化、细化，科学性和针对性更加明确，严格执行每月预算执行通报，自我刚性约束意识及责任意识明显提高。但是也存在绩效目标设置不够丰富，考虑不够深入的情况，有极个别指标年初设置与实际执行绩效目标有一定偏差，对于发现的问题也针对性进行了整改。

4 应用反馈。根据绩效运行自行监控情况及时向财政局提交了绩效运行监控报告等文件。市妇联按照要求及时向财政反馈应用绩效结果报告。通过对绩效结果的应用，提高了加强预算资金管理的能力，提升了资金使用绩效水平，为实现年度和中长期发展目标发挥了重要基础性作用。

（四）自评质量。

市妇联认真对照部门整体绩效评价指标体系，对本部门绩效目标管理、动态调整、完成结果、信息公开等方面进行了客观评价。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

经自查，市妇联 2022 年预算支出绩效自评得分为 98.17 分（自评中，因该年度不涉及“非税收入管理”“政府采购管理”和“资产管理收益”项的 18 分，故按要求减除并按比例

计算)。

(二) 存在问题。

一是财务管理力度需进一步加强，由于妇联人手少，没能做到轮岗制；二是绩效目标设置细化量化不够。

(三) 改进建议。

一是加强财务管理力度，严格执行各项管理制度，从而进一步提高工作质量，完善财务管理制度，规范财务管理行为；二是提高预算编制质量，严格实施项目绩效目标控制，将绩效目标作为编制预算的必要前提，加强专项预算绩效目标编制要素完整和细化量化。

附：2022年度江油市妇女联合会部门整体支出绩效评价得分明细表

2022 年度部门整体支出绩效评价得分明细表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	自评分数	评定依据及说明
合计：				98.1 7	
部门预算管理	预算编制	编制完整	3	3.00	市妇联严格按照财政局部门预算编制工作要求，将所有收入安排的支出全部纳入部门综合预算管理。 “编制完整”指标满分 3 分，得分 3 分。
		目标制定	5	5.00	市妇联严格按照财政局部门预算编制工作要求，按时完成 2022 年部门年初预算编制工作。在编制过程中，对部门预算专用项目按要求编制了绩效目标，做到了要素完整、细化量化。 “目标制定”指标满分 5 分，得分 5 分。

		编制准确	9	9.00	2022 年市妇联财政拨款年度预算总额 218.85 万元 (其中 : 年初预算 148.72 万元 , 追加预算 70.13 万元) , 2022 年绩效监控调整取消额 0 万元 , 预算结余注销额 0 万元。 “编制准确” 指标满分 9 分 , 得分 9 分。
	预算执行	支出规范	5	4.54	2022 年市妇联严格预算执行 , 不存在违规发放工资、奖金、津补贴现象 ; 专项资金使用严格均召开党组会集体决策 , 并邀请纪检监察组列席会议。 “支出规范” 指标满分 5 分 , 得分 4.54 分。
		支出控制	5	4.63	2022 年市妇联部门公用经费支出年初预算金额为 70.27 万元 , 其中 : 部门日常公用支出 9.27 万元、项目支出中日常公用支出 61.00 万元。2022 年市妇联部门公用支出决算数为

					96.92 万元，其中：部门日常公用经费为 16.94 万元、项目支出中的日常公用支出 79.98 万元。预决算偏差程度为 1.08。 “支出控制”指标满分 5 分，偏差程度在 10 以内，得 4.63 分。
		动态调整	9	9.00	2022 年市妇联无部门预算绩效监控调整取消额，无预算结余注销额。 “动态调整”指标满分 9 分，得分 9 分。
	完成结果	预算完成	10	10.00	市妇联 2022 年 1-12 月预算数为 218.85 万元 执行数为 218.85 万元，进度为 100%。 “预算完成”指标满分 10 分。得分=预算执行进度*10=10 分。
		目标完成	6	6.00	市妇联 2022 年度 4 个项目资金共计 79.98 万元，4 个项目全部实施，实际完成财政项目支出预算资金 79.98 万元，完成率 100%。具体情况为：

				<p>1.妇女儿童专项工作。(1)产出指标完成情况。数量指标：培训妇女 148 人次，完成目标值的 148%；慰问困境妇女儿童 50 人，完成目标值的 125%；提供维权服务 128 人次，完成目标值的 320%；开展三八系列活动 5 场次，完成目标值的 100%；召开妇女儿童工作会议 5 场，完成目标值的 100%；成本指标：在不超过此项预算资金的前提下，开展妇女儿童工作，促进妇女儿童事业发展。(2)社会效益指标完成情况：通过开展妇女宣传教育、关心关爱、创业就业服务、妇女儿童维权和“两纲”等工作，妇女儿童幸福指数明显提高。(3)满意度指标完成情况：妇女儿童满意度达到 90%以上。</p> <p>2.“六一”国际儿童节市级领导慰问活动。(1)产出指标完成情况。数量指标：慰问学校数量，完成目标值的 120%；成本指</p>
--	--	--	--	---

				<p>标：慰问费用支出 8 万元，完成 100%。(2)社会效益指标完成情况：通过慰问，传达党委、政府的关注关心关爱，激励少年儿童奋发努力。(3)满意度指标完成情况：社会满意度达到 90%以上。</p> <p>3. 江油市妇女第十四次代表大会工作经费。(1)产出指标完成情况。数量指标：建成 1 个省级妇女居家灵活就业示范基地，完成目标值的 100%。成本指标：建设成本 55 万元，完成 100%。(2)社会效益指标完成情况：发挥基地作用，开展妇女就业技能培训，促进妇女创业就业。(3)满意度指标完成情况：参培妇女满意度。</p> <p>4. “两纲”编制经费。(1)产出指标完成情况。数量指标：救助人数 3 人，完成目标值的 100%。成本指标：救助金额，1 万元/人，共计 3 万元，完成 100%。(2)社会效益指标完成情况：通过慰问救</p>
--	--	--	--	--

					助，在一定程度上缓解其经济压力，传递党政及社会大家庭的温暖，传播正能量。（3）满意度指标完成情况：社会满意度达到 90%以上。 “目标完成”指标满分 6 分，得分=达到预期值的数量指标个数/全部数量指标个数*6=6 分
		违规记录	2	2.00	根据 2022 年度巡视（察）、审计、财政监督检查情况，市妇联在预算管理、财务收支等方面无违纪违规问题。 “违规记录”指标满分 2 分，得分 2 分。
综合管理	非税收入管理	政策执行	2	2.00	2022 年度，市妇联无非税收入。 “政策执行”指标满分 2 分，得分 2 分。
		及时更新	2	2.00	2022 年度，市妇联无非税收入。“及时更新”指标满分 2 分，得分 2 分。
		收入解缴	4	3.00	2022 年度，市妇联无非税收入。但

					有银行存款利息收入 223.37 元未及时缴入。 “收入解缴”指标满分 4 分,得分 2.5 分。
政府采购管理	预算管理	4	4.00	市妇联 2022 年度市妇联无政府采购项目。 “预算管理”指标满分 4 分,得分 4 分。	
	采购实施	4	4.00	市妇联 2022 年度市妇联无政府采购项目。 “采购实施”指标满分 4 分,得分 4 分。	
资产管理	配置使用管理	6	6.00	市妇联国有资产使用管理严格按照资产管理制度要求执行。 “配置使用管理”指标满分 6 分,得分 6 分。	
	收益核算	2	2.00	市妇联无国有资产出租出借等情况,无资产收益。 “收益核算”指标满分 2 分,得分 2	

					分。
	内控制度管理	制度建设	5	5.00	市妇联按要求建立内控制度，并根据财经法规及实际工作需要及时更新完善内控制度，制度涵盖主要经济业务领域。 “制度建设”指标满分5分，得分5分。
		制度执行	3	3.00	市妇联建立了重大事项议事决策机制，但是由于人员少，没有完全做到不相容岗位分离和定期轮岗。 “制度执行”指标满分3分，得分1.5分。
	三公经费管理	预算编制执行	4	4.00	市妇联2022“三公”经费是按800元/人安排预算，因人员退休，本年度三公经费比2021年降低20%。 “预算编制执行”指标满分4分，得分4分。
绩效结果应用	信息公开	预算公开	2	2.00	市妇联按要求将年度预算信息予以公开。

					“预算公开” 指标满分 2 分，得分 2 分。
		决算公开	2	2.00	市妇联按要求将年度决算信息予以公开。 “决算公开” 指标满分 2 分，得分 2 分。
	整改反馈	结果整改	3	3.00	市妇联按要求开展了部门整体支出绩效评价和项目绩效自评，并对发现的问题及时整改。 “结果整改” 指标满分 3 分，得分 3 分。
		应用反馈	3	3.00	市妇联在规定时间内向财政反馈应用结果报告，并对绩效结果反馈问题全部整改。 “应用反馈” 指标满分 3 分，得分 3 分。
评价等次	(得分 \geq 90，优；90 $>$ 得分 \geq 80，良； 80 $>$ 得分 \geq 60，中；得分 $<$				优秀

	60, 差)	
--	--------	--

江油市妇女联合会 2022 年度政策（项目）支出绩效 自评报告

一、项目基本情况

（一）绩效目标情况。2022 年，市妇联向市财政申请并得到市财政批复 2 个财政项目预算资金共 61 万元。项目主要用于开展宣传教育、关心关爱、“三八”节活动、“两纲”编制等工作。绩效目标分别是：

1. 妇女儿童专项工作。通过开展宣传教育、关心关爱、创业就业服务、妇女儿童维权和“两纲”等工作，宣传、引领、服务全市妇女，提升妇女思想意识、法律法规、卫生健康、创业就业等方面能力水平。

2. “两纲”编制经费。编制印发江油市《妇女发展规划》（2021-2030 年）和《儿童发展规划（2021-2030 年）》，组织成员单位培训，顺利推进新一轮“两纲”实施，确保妇女儿童健康水平、受教育水平、妇女就业、社会保障等方面得到保障。

2022 年度编制的财政项目支出绩效目标，项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律；项目绩效目标明确，内容具体；测算依据充分，符合相关支出标准，资金安排合理；预算遵循勤俭办事、量力而为的原

则。支出分解申报内容与具体实施内容相符、申报目标合理可行。在工作和预算执行过程中，因职能和业务需要，追加 2 个项目预算 19 万元。主要用于“六一”儿童节市级领导慰问和召开江油市妇女第十四次代表大会。绩效目标分别是：

3. **江油市妇女第十四次代表大会工作经费。**召开江油市妇女第十四次代表大会，选举市妇联新一届领导班子和十四届执委。

4. **“六一”儿童节市级领导慰问经费。**市四大班子领导慰问少年儿童，在全市营造关心关爱少年儿童的良好氛围，激励全市少年儿童奋发努力。

（二）资金安排情况。2022 年市妇联项目资金预算共计 79.98 万元，其中，妇女儿童专项经费 49.98 万元，“两纲”编制经费 11 万元，“六一”国际儿童节市级领导开展慰问活动经费 8 万元，江油市妇女第十四次代表大会工作经费 11 万元。

二、绩效目标完成情况分析

（一）预算执行进度情况分析。市妇联 2022 年度 4 个项目资金共计 79.98 万元，4 个项目全部实施，实际完成财政项目支出预算资金 79.98 万元，完成率 100%。

（二）总体绩效目标完成情况分析。2022 年财政专项资金支持妇女儿童业务，项目充分考虑业务实际，按照既定目标落实，项目实施有序，在计划内完成并拨付到位，圆满完成全年绩效目标。

（三）绩效指标完成情况分析。

1. 妇女儿童专项工作。

(1) 数量指标: 培训妇女148人次, 完成目标值的148%; 慰问困境妇女儿童50人, 完成目标值的125%; 提供维权服务128人次, 完成目标值的320%; 开展三八系列活动5场次, 完成目标值的100%; 召开妇女儿童工作会议5场, 完成目标值的100%。

(2) 成本指标: 在不超过此项预算资金的前提下, 开展妇女儿童工作, 促进妇女儿童事业发展。

(3) 时效指标: 在项目时限内完成。

2. “六一”国际儿童节市级领导慰问活动。

(1) 数量指标: 慰问学校数量, 完成目标值的120%。

(2) 成本指标: 慰问费用支出8万元, 完成100%。

(3) 时效指标: 在项目时限内完成。

3. “两纲”编制经费。

(1) 数量指标: 顺利完成了江油市《妇女发展规划》(2021-2030年)和《儿童发展规划(2021-2030年)》, 组织成员单位培训, 顺利推进新一轮“两纲”全面实施。

(2) 成本指标: 费用支出11万元, 完成100%。

(3) 时效指标: 在项目时限内完成。

4. 江油市妇女第十四次代表大会工作经费。

(1) 数量指标: 在全市各行各业、各族各界推荐江油市妇女第十四次代表大会代表208名, 特邀代表20名, 于2022年6月23日至

24日召开江油市妇女第十四次代表大会，大会通过《关于江油市妇联第十三届执行委员会工作报告的决议》，选举产生新一届妇联领导班子，33名来自各行各业、各族各界的优秀妇女当选为市妇联十四届执委。

(2) 成本指标：慰问费用支出11万元，完成100%。

(3) 时效指标：在项目时限内完成。

(四) 项目效益分析。

1. 妇女儿童专项工作。通过开展妇女宣传教育、关心关爱、创业就业服务、妇女儿童维权和“两纲”等工作，妇女儿童幸福指数明显提高。

2. “六一”国际儿童节市级领导慰问活动。通过慰问，传达党委、政府的关注关心关爱，激励少年儿童奋发努力。

3. 江油市妇女第十四次代表大会工作经费。大会通过《关于江油市妇联第十三届执行委员会工作报告的决议》，选举产生新一届妇联领导班子，33名来自各行各业、各族各界的优秀妇女当选为市妇联十四届执委。会上代表们立足自身岗位，畅谈了对大会工作报告的感想、对妇女儿童工作的思考、对美好未来的展望。本次大会提振了士气，鼓舞了人心，为今后的妇女工作指明了方向、明确了目标，凝聚起争创全国百强县、全面建设社会主义现代化江油的巾帼力量。

4. “两纲”编制经费。开展新一轮“两纲”编制工作，通过

召开编制会议、专家研讨、征求意见等环节，高质量编制《江油妇女发展纲要(2021-2030年)》和《江油儿童发展纲要(2021-2030年)》，为优化妇女儿童发展环境、保障妇女儿童合法权益提供重要保障。

2022年项目绩效目标完成良好，各项效益指标达到了较高水平。一是充分发挥了项目的社会效益，促进了社会稳步发展；二是增长了经济效益，通过项目实施，社会效益显著提高，促进了经济效益增长；三是生态效益得到改善；四是可持续性影响效果明显。

三、直达资金项目基本情况及绩效目标完成情况分析

2022年度，市妇联无直达资金项目

四、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

(一)存在的问题。1-11月预算资金执行进度较缓慢。主要原因预算执行过程中往往因财政资金不能及时拨付，存在部分项目延后支付的现象。

(二)改进措施。加强项目执行进度管理，优化项目实施方案，做到提前谋划，合理控制资金支付进度。

五、绩效自评结果拟应用和公开情况

市妇联将项目支出后的实际状况与项目申报的绩效目标进行对比分析，所有项目均与批复下达相符。按规定及时予以公开。

六、其他需要说明的问题

无

附表：部门预算项目支出绩效自评表

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称		51078122T000004933359-“两纲”编制经费						
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会		
项目资金使用情况（10分）	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因
	年度资金总额（万元）	11.00	11.00	11.00	1.00	10.00	10	
	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
	县级财政资金	11.00	11.00	11.00	1.00	/	/	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标			年度目标完成情况			
	2.项目实施内容及过程概述	编制印发江油市《妇女发展规划》（2021-2030年）和《儿童发展规划（2021-2030年）》，组织成员单位培训，顺利推进新一轮“两纲”实施，确保妇女儿童健康水平、受教育水平、妇女就业、社会保障等方面得到保障。			2022年度顺利完成了江油市《妇女发展规划》（2021-2030年）和《儿童发展规划（2021-2030年）》，组织成员单位培训，顺利推进新一轮“两纲”实施，确保妇女儿童健康水平、受教育水平、妇女就业、社会保障等方面得到保障。完成1个省级妇女居家灵活就业基地建设。			
决策与过程指	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	完成值	分值	得分	计算过程及得分依据
	决策	项目立	依据充分性	充分	依据充分	10	10	项目设立依据充分

标 (100分)	(34分)	项	程序规范性	规范	程序规范	6	6	6	项目申请、设立过程符合相关要求		
		目标设置	绩效目标合理性	合理	目标合理	5	5	5	项目绩效符合客观实际、项目实际相符		
			绩效指标明确性	明确	指标明确	6	6	6	项目绩效目标明确,内容具体		
		资金预算	预算编制科学性	科学	编制科学	4	4	4	编制内容与部门职责相匹配,实施目的明确		
			资金分配合理性	合理	分配合理	3	3	3	项目测算依据充分,符合相关支出标准		
	过程 (66分)	项目管理	项目管理制度健全性	健全	制度健全	12	12	12	项目初稿单位的业务管理制度健全		
			制度执行有效性	有效	执行有效	12	11	11	项目实施符合相关业务规定		
			项目质量可控性	可控	质量可控	10	10	10	项目实施达到质量可控		
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	制度健全	10	10	10	项目实施单位的财务制度健全		
			资金使用合规性	合规	使用合规	12	12	12	项目资金使用符合相关财务管理制度规定		
			财务监控有效性	有效	监控有效	10	10	10	项目实施单位采取了必要的监控措施		
	小计:								99		
	一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	绩效指标 (90分)	产出指标	成本指标	项目成本	≤	110000	元	110000	30	30	
质量指标			项目完成质量	≥	90	%	90	30	30		
满意度指标		服务对象满意度	≥	90	%	92	30	30			
小计:								100	100		
自评折算后总分(分值折算方式:“决策与过程指标”赋值100分按30%折算,“预算执行率和绩效指标”赋值100分按70%折算):								100	99.7		
评价结论	根据该项目决策及过程管理、预算执行率及绩效目标实现程度指标自评得分99.70分,自评等次为:优。2022年度顺利完成了江油市《妇女发展规划》(2021-2030年)和《儿童发展规划》(2021-2030年),组织成员单位培训,顺利推进新										

	一轮“两纲”实施，确保妇女儿童健康水平、受教育水平、妇女就业、社会保障等方面得到保障。完成1个省级妇女居家灵活就业基地建设，切实发挥基地作用，开展妇女就业技能培训，促进妇女创业就业，过救助，在一定程度上环节其经济压力，传递党政及社会大家庭的温暖。
存在问题	预算执行较低
改进措施	通过预算编制管理，绩效考评机制，内部制度建设，改进提高预算执行质量和效率，实现预算最大效益

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称		51078122T000006934041-“六一”儿童节市级领导慰问经费						
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会		
项目资金使用情况（10分）	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因
	年度资金总额（万元）	0.00	8.00	8.00	1.00	10.00	10	预算调整原因：市委调整关心关爱少年儿童事项，增加关心关爱留守儿童和贫困儿童慰问资金。
	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
	县级财政资金	0.00	8.00	8.00	1.00	/	/	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标			年度目标完成情况			
	2.项目实施内容及过程概述	<p>根据市委《关于加强和改进党的群团工作的实施意见》（江委【2015】145号），市政府按妇女儿童总人数人均不低于1元的标准安排妇联专项工作经费，用于开展妇女宣传教育、关心关爱、创业就业服务和妇女儿童维权等工作，达到增进家庭文明，关心关爱妇女儿童，提升妇女创业就业能力，维护妇女合法权益的目的。</p> <p>市四大班子领导慰问少年儿童，在全市营造关心关爱少年儿童的良好氛围，激励全市少年儿童奋发努力。</p>						

决策与过程指标 (100分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	完成值	分值	得分	计算过程及得分依据		
	决策 (34分)	项目立项	依据充分性	充分	依据充分	10	10	项目设立依据充分		
			程序规范性	规范	程序规范	6	6	项目申请、设立过程符合相关要求		
		目标设置	绩效目标合理性	合理	目标合理	5	5	项目绩效符合客观实际、项目实际相符		
			绩效指标明确性	明确	指标明确	6	6	项目绩效目标明确,内容具体		
		资金预算	预算编制科学性	科学	编制科学	4	4	编制内容与部门职责相匹配,实施目的明确		
			资金分配合理性	合理	分配合理	3	3	项目测算依据充分,符合相关支出标准		
	过程 (66分)	项目管理	项目管理制度健全性	健全	制度健全	12	12	项目初稿单位的业务管理制度健全		
			制度执行有效性	有效	执行有效	12	12	项目实施符合相关业务规定		
			项目质量可控性	可控	质量可控	10	10	项目实施达到质量可控		
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	制度健全	10	10	项目实施单位的财务制度健全		
			资金使用合规性	合规	使用合规	12	12	项目资金使用符合相关财务管理制度规定		
			财务监控有效性	有效	监控有效	10	10	项目实施单位采取了必要的监控措施		
	小计:							100		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	成本指标	慰问费用	=	8	万元	8	15	15	
		数量指标	慰问学校数	=	5	个	5	20	20	
		时效指标	完成时间	=	5月20日-6月1日	年	6月1日前	15	15	

	效益指标	社会效益指标	作用效果	定性	激励全市少年儿童奋发努力	人	激励全市少年儿童奋发努力	22	22	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会满意度	≥	90	百分比	90	18	18	
小计：								100	100	
自评折算后总分(分值折算方式：“决策与过程指标”赋值100分按30%折算，“预算执行率和绩效指标”赋值100分按70%折算)：								100	100	
评价结论	根据该项目决策及过程管理、预算执行率及绩效目标实现程度指标自评得分100.00分，自评等级为：优。在全市营造关心关爱少年儿童的良好氛围，激励全市少年儿童奋发努力。四大班子领导深入6所学校（幼儿园）慰问少年儿童，激励全市少年儿童奋发努力。通过慰问，激励少年儿童奋发努力。通过对每个项目的自评，项目绩效目标完成良好，各项效益指标达到了较高水平。一是充分发挥了项目的社会效益，促进了社会稳步发展；二是增长了经济效益，通过项目实施，社会效益显著提高，促进了经济效益增长；三是生态效益得到改善；四是可持续性影响效果明显。									
存在问题	绩效评价指标编制不合理，绩效监控力度不足									
改进措施	根据实际情况提升绩效评价指标编制水平，加强绩效监控力度。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称		51078122T000004822175-妇女儿童工作经费(妇联)								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况（10分）	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数		预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额（万元）	50.00	50.00	49.98		0.99	10.00	9.99	预算执行率较低原因：受疫情影响，个别工作未开展。	
	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	县级财政资金	50.00	50.00	49.98		0.99	/	/		
	其他资	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		

	金							
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标			年度目标完成情况			
	2.项目实施内容及过程概述	根据市委《关于加强和改进党的群团工作的实施意见》（江委【2015】145号），市政府按妇女儿童总人数人均不低于1元的标准安排妇联专项工作经费，用于开展妇女宣传教育、关心关爱、创业就业服务和妇女儿童维权等工作，达到增进家庭文明，关心关爱妇女儿童，提升妇女创业就业能力，维护妇女合法权益的目的。			项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，市政府按妇女儿童总人数人均不低于1元的标准安排妇联专项工作经费，用于开展妇女宣传教育、关心关爱、创业就业服务和妇女儿童维权等工作，达到增进家庭文明，关心关爱妇女儿童，提升妇女创业就业能力，维护妇女合法权益的目的。			
		培训妇女148人次，完成目标值的148%；慰问困境妇女儿童50人，完成目标值的125%；提供维权服务128人次，完成目标值的320%；开展三八系列活动5场次，完成目标值的100%；召开妇女儿童工作会议5场，完成目标值的100%。开展宣传教育、关心关爱、创业就业服务、妇女儿童维权和“两纲”等工作，宣传、引领、服务全市妇女，提升妇女思想意识、法律法规、卫生健康、创业就业等方面能力水平。						
决策与过程指标（100分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	完成值	分值	得分	计算过程及得分依据
	决策（34分）	项目立项	依据充分性	充分	依据充分	10	10	项目设立依据充分
			程序规范性	规范	程序规范	6	6	项目申请、设立过程符合相关要求
		目标设置	绩效目标合理性	合理	目标合理	5	5	项目绩效符合客观实际、项目实际相符
			绩效指标明确性	明确	指标明确	6	6	项目绩效目标明确，内容具体
		资金预算	预算编制科学性	科学	编制科学	4	4	编制内容与部门职责相匹配，实施目的明确
			资金分配合理性	合理	分配合理	3	3	项目测算依据充分，符合相关支出标准
	过程（66分）	项目管理	项目管理制度健全性	健全	制度健全	12	12	项目初稿单位的业务管理制度健全
			制度执行有效性	有效	执行有效	12	12	项目实施符合相关业务规定
			项目质量可控性	可控	质量可控	10	10	项目实施达到质量可控
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	制度健全	10	10	项目实施单位的财务制度健全
			资金使用合规性	合规	使用合规	12	12	项目资金使用符合相关财务管理制度规定
财务监控有效性			有效	监控有效	10	10	项目实施单位采取了必要的监控措施	

								小计：	100	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
绩效指标 (90分)	产出指标	成本指标	妇女儿童工作经费	≤	500000	元	500000	10	10	
		数量指标	召开工作会议	≥	5	场次	5	10	10	
			培训妇女	≥	100	人	100	10	10	
			开展活动	≥	5	场	5	10	10	
绩效指标 (90分)	产出指标	时效指标	工作完成及时率	≥	100	%	100	10	10	
		质量指标	培训合格率	≥	95	%	95	10	10	
	效益指标	社会效益指标	妇女儿童幸福指数	定性	高中低	元	高	10	10	
			妇女创业就业能力提升	定性	高中低	元	高	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	妇女儿童满意度	≥	90	%	90	10	10	
	小计：								100	99.99
自评折算后总分(分值折算方式：“决策与过程指标”赋值100分按30%折算，“预算执行率和绩效指标”赋值100分按70%折算)：								100	99.99	
评价结论	根据该项目决策及过程管理、预算执行率及绩效目标实现程度指标自评得分99.99分，自评等次为：中。市政府按妇女儿童总人数人均不低于1元的标准安排妇联专项工作经费，用于开展妇女宣传教育、关心关爱、创业就业服务和妇女儿童维权等工作，达到增进家庭文明，关心关爱妇女儿童，提升妇女创业就业能力，维护妇女合法权益的目的。									
存在问题	由于对预算绩效管理这项财政改革性工作了解还不够深入，单位对绩效目标设置还存在短板，绩效目标编制不够细化，绩效指标和指标值与项目实际结合得不够紧密									
改进措施	针对绩效目标管理存在的问题，在下一年预算编制时加强项目前期规划论证评估，细化量化项目绩效目标。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称	51078122T000005505954-江油市妇女第十四次代表大会工作经费		
主管部门及代码	114-江油市妇女联合会	实施单位	江油市妇女联合会

项目 资金 使用 情况 (10 分)	资金来源	全年预 算数	调整后预算 数	全年执行数	预算执 行率	分值	自评 得分	原因
	年度资金 总额(万 元)	0.00	11.00	11.00	1.00	10.00	10	预算调整原因:年中召 开会议,年初无预算。
	其中:中 央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
	市级财政 资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
	县级财政 资金	0.00	11.00	11.00	1.00	/	/	
	其他资 金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
项目 基本 情况	1.项目年度 目标完成 情况	项目年度目标			年度目标完成情况			
	2.项目实施 内容及过 程概述	召开江油市妇女第十四次代表大会,选举市妇联 新一届领导班子和十四届执委。			各族各界推荐江油市妇女第十四次代表大会代表208名, 特邀代表20名,于2022年6月23日至24日召开江油 市妇女第十四次代表大会。			
决策 与过 程指 标 (100 分)	一级指标	二级指 标	三级指标	指标值	完成值	分值	得分	计算过程及得分依据
	决策 (34分)	项目立 项	依据充分性	充分	依据充分	10	10	项目设立依据充分
			程序规范性	规范	程序规范	6	6	项目申请、设立过程符合 相关要求
		目标设 置	绩效目标合 理性	合理	目标合理	5	5	项目绩效符合客观实际、 项目实际相符
			绩效指标明 确性	明确	指标明确	6	6	项目绩效目标明确,内容 具体
		资金预 算	预算编制科 学性	科学	编制科学	4	4	编制内容与部门职责相 匹配,实施目的明确
			资金分配合 理性	合理	分配合理	3	3	项目测算依据充分,符合 相关支出标准
	过程 (66分)	项目管 理	项目管理制 度健全性	健全	制度健全	12	12	项目初稿单位的业务管 理制度健全
			制度执行有 效性	有效	执行有效	12	12	项目实施符合相关业务 规定

			项目质量可控性	可控	质量可控	10	10	项目实施达到质量可控		
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	制度健全	10	10	项目实施单位的财务制度健全		
			资金使用合规性	合规	使用合规	12	12	项目资金使用符合相关财务管理制度规定		
			财务监控有效性	有效	监控有效	10	10	项目实施单位采取了必要的监控措施		
小计：							100			
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
绩效指标 (90分)	产出指标	成本指标	投入经费	=	11	万元	11	20	20	
		数量指标	召开会议	=	1	次	1	15	15	
		时效指标	完成时间	=	12月底前	年	12月底前	18	18	
效益指标	社会效益指标	对工作的促进作用	定性	完成选举和换届工作	个	完成选举和换届工	20	20		
绩效指标 (90分)	满意度指标	服务对象满意度指标	社会满意度	≥	90	百分比	90	17	17	
小计：							100	100		
自评折算后总分(分值折算方式：“决策与过程指标”赋值100分按30%折算，“预算执行率和绩效指标”赋值100分按70%折算)：							100	100		
评价结论	根据该项目决策及过程管理、预算执行率及绩效目标实现程度指标自评得分100.00分，自评等次为：优。通过对每个项目的自评，项目绩效目标完成良好，各项效益指标达到了较高水平。一是充分发挥了项目的社会效益，促进了社会稳步发展；二是增长了经济效益，通过项目实施，社会效益显著提高，促进了经济效益增长；三是生态效益得到改善；四是可持续性影响效果明显。									
存在问题	预算编制有待进一步细化									
改进措施	加强预算执行，进一步细化预算编制指标									

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000006044326-其他人员类-乡镇工作补贴								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会			
项目 资金 使用 情况 (10 分)	资金来源	全年预 算数	调整后预算 数	全年执行数		预算执 行率	分值	自评 得分	原因	
	年度资金 总额(万 元)	0.00	0.21	0.21		1.00	10.00	10	预算调整原因：年中新增人员到乡镇挂职工作。	
	其中：中 央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政 资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	县级财政 资金	0.00	0.21	0.21		1.00	/	/		
	其他资 金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金					按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保和乡镇补贴。				
一级指标		二级指 标	三级指标	指 标 性 质	指标值	度量 单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效 指标 (90 分)	产出指标	数量指 标	科目调整次 数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
		时效指 标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
		质量指 标	足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
绩效 指标 (90 分)	效益指标	经济效 益指标	结余率(计算 方法为：结余 数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计：							100	100		
自评总分：							100	100		

评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分，自评等次为：优。按时每月足额发放了职工工资和乡镇补贴，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。
存在问题	无
改进措施	无

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000000263766-各项计提费用-在职住房公积金							
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况（10分）	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额（万元）	6.34	8.97	8.97	1.00	10.00	10	预算调整原因：人员变动调整预算指标	
	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	县级财政资金	6.34	8.97	8.97	1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	按时缴纳职工住房公积金，保障工资支出。				项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律；项目绩效目标明确，内容具体；测算依据充分，符合相关支出标准，资金安排合理；预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5

(90分)		足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
	时效指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
	效益指标	经济效益指标	结余率(计算方法为:结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5
小计:							100	100	
自评总分:							100	100	
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分100.00分,自评等次为:优。项目设立预期绩效显著,能够体现实际产出和效果的明显改善,符合行业正常水平或事业发展规律;项目绩效目标明确,内容具体;测算依据充分,符合相关支出标准,资金安排合理;预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。								
存在问题	无								
改进措施	无								

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称		51078122R000000263749-各项计提费用-在职社会保障缴费-养老保险							
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况(10分)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额(万元)	8.46	12.36	12.36	1.00	10.00	10	预算调整原因:缴费基数变动调整预算指标	
	其中:中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	县级财政资金	8.46	12.36	12.36	1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
年度总体	预期目标				实际完成情况				
严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴					项目设立预期绩效显著,能够体现实际产出和效果的明				

目标	纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。					显改善, 符合行业正常水平或事业发展规律; 项目绩效目标明确, 内容具体; 测算依据充分, 符合相关支出标准, 资金安排合理; 预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5
			足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5
	时效指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
绩效指标 (90分)	效益指标	经济效益指标	结余率(计算方法: 结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5
小计:							100	100	
自评总分:							100	100	
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分, 自评等次为: 优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保, 严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。								
存在问题	无								
改进措施	无								

部门预算项目支出绩效自评表 (2022 年度)

项目名称	51078122R000000263753-各项计提费用-在职社会保障缴费-医疗保险							
主管部门及代码	114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会		
项目资金使用情况 (10分)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因
	年度资金总额 (万元)	3.61	3.62	3.62	1.00	10.00	10	预算调整原因: 人员工资晋升增加工资部分的保险调增
	其中: 中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	
		0.00	0.00	0.00	0.00	/	/	

	市级财政资金								
	县级财政资金	3.61	3.62	3.62	1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
年度	预期目标					实际完成情况			
总体目标	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。					按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保			
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30
小计:							100	100	
自评总分:							100	100	
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分, 自评等次为: 优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保, 严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。								
存在问题	无								
改进措施	无								

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000000263757-各项计提费用-在职社会保障缴费-工伤保险						
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会		
项目资金使用情况 (10)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因
	年度资金总额(万元)	0.11	0.15	0.15	1.00	10.00	10	预算调整(调整/调减)原因:缴费基数变动调整预算指标

分)	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	县级财政资金	0.11	0.15	0.15	1.00	/	/			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律；项目绩效目标明确，内容具体；测算依据充分，符合相关支出标准，资金安排合理；预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。					
一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标（90分）	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
			足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
		时效指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
绩效指标（90分）	效益指标	经济效益指标	结余率(计算方法为：结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计：							100	100		
自评总分：							100	100		
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分，自评等次为：优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000000263769-各项计提费用-工会经费和福利费								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况（10分）	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数		预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额（万元）	2.96	2.96	2.96		1.00	10.00	10		
	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	县级财政资金	2.96	2.96	2.96		1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金。					按时支付工会经费和福利费。				
一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标（90分）	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
			足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
	效益指标	经济效益指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
			结余率(计算方法为:结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计：							100	100		
自评总分：							100	100		
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分，自评等次为：优。项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律；项目绩效目标明确，内容具体；测算依据充分，符合相关									

	支出标准, 资金安排合理; 预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。
存在问题	无
改进措施	无

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000000263737-在职人员工资-基本工资								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会				
项目资金使用情况 (10分)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因		
	年度资金总额(万元)	30.25	34.70	34.70	1.00	10.00	10	预算调整原因: 人员变动调整预算指标		
	其中: 中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	县级财政资金	30.25	34.70	34.70	1.00	/	/			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。				按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保。					
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	无

绩效 指标 (90 分)	效益指标	社会效 益指标	足额保障率 (参保率)	=	100	%	100	30	30	无
小计：								100	100	
自评总分：								100	100	
评价 结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分，自评等次为：优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保，执行优良。									
存在 问题	无									
改进 措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000006336464-在职人员工资-基础绩效奖								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单 位	江油市妇女联合会			
项目 资金 使用 情况 (10 分)	资金来源	全年预 算数	调整后预算 数	全年执行数		预算执 行率	分值	自评 得分	原因	
	年度资金 总额(万 元)	0.00	24.36	24.36		1.00	10.00	10	预算调整原因：调整在 职职工基础绩效奖预算 指标	
	其中：中 央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政 资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	县级财政 资金	0.00	24.36	24.36		1.00	/	/		
	其他资 金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金					项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律；项目绩效目标明确，内容具体；测算依据充分，符合相关支出标准，资金安排合理；预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。				

一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
		时效指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
		质量指标	足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
	效益指标	经济效益指标	结余率(计算方法为:结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计:								100	100	
自评总分:								100	100	
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分, 自评等次为: 优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保, 严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000000263743-在职人员工资-奖金								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况 (10分)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数		预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额(万元)	0.00	3.21	3.21		1.00	10.00	10	预算调整原因: 年中调整一次性奖金	
	其中: 中央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
		0.00	3.21	3.21		1.00	/	/		

	县级财政资金									
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。					项目设立预期绩效显著,能够体现实际产出和效果的明显改善,符合行业正常水平或事业发展规律;项目绩效目标明确,内容具体;测算依据充分,符合相关支出标准,资金安排合理;预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。				
一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
绩效指标 (90分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
小计:							100	100		
自评总分:							100	100		
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分,自评等次为:优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保,严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表 (2022 年度)

项目名称		51078122R000006336933-在职人员工资-年度考核奖金							
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金	0.00	8.02	8.02	1.00	10.00	10	预算调整原因:年中调	

情况 (10分)	总额(万元)									整年度考核奖
	其中:中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	县级财政资金	0.00	8.02	8.02	1.00	/	/			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。					项目设立预期绩效显著,能够体现实际产出和效果的明显改善,符合行业正常水平或事业发展规律;项目绩效目标明确,内容具体;测算依据充分,符合相关支出标准,资金安排合理;预算遵循勤俭节约、量力而为的原则。				
一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
小计:							100	100		
自评总分:							100	100		
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分100.00分,自评等次为:优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保,严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表(2022年度)

项目名称	51078122R000000263741-在职人员工资-津贴补贴
------	-----------------------------------

主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况 (10分)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数		预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额(万元)	20.09	20.09	20.09		1.00	10.00	10		
	其中:中央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	县级财政资金	20.09	20.09	20.09		1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金					项目设立预期绩效显著,能够体现实际产出和效果的明显改善,符合行业正常水平或事业发展规律;项目绩效目标明确,内容具体;测算依据充分,符合相关支出标准,资金安排合理;预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。				
一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
			足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
		时效指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
绩效指标 (90分)	效益指标	经济效益指标	结余率(计算方法为:结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计:							100	100		
自评总分:							100	100		
评价	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分, 自评等次为: 优。按时每月足额发放了职工工资和缴									

结论	纳了社保, 严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。
存在问题	无
改进措施	无

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000000263748-在职人员补贴-公务交通补贴								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况 (10分)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数		预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额(万元)	6.40	6.40	6.40		1.00	10.00	10		
	其中:中央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	县级财政资金	6.40	6.40	6.40		1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	严格执行相关政策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金					按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保, 严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。				
一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
			足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
		时效指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	

效益指标	经济效益指标	结余率(计算方法为:结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计:							100	100	
自评总分:							100	100	
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分, 自评等次为: 优。按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保, 严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。								
存在问题	无								
改进措施	无								

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122Y000000263801-定额公用经费-日常公用								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况 (10分)	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数		预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额(万元)	9.27	8.54	8.54		1.00	10.00	10	预算调整原因: 压缩公用经费支出	
	其中: 中央、省补助	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
	县级财政资金	9.27	8.54	8.54		1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00		0.00	/	/		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	保障单位正常运转, 提高预算编制质量, 严格执行预算					按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保, 严格执行相关政策, 保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳, 预算编制科学合理, 减少结余资金。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标性	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	

				质						
绩效 指标 (90 分)	产出指标	数量指 标	科目调整次 数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
		质量指 标	预算编制准 确率(计算方 法为: (执 行数-预算 数)/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
	效益指标	经济效 益指标	“三公经费” 控制率[计算 方法为:(三 公经费实际 支出数/预算 安排数)× 100%)	≤	100	%	100	22.5	22.5	
绩效 指标 (90 分)	效益指标	经济效 益指标	运转保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
小计:								100	100	
自评总分:								100	100	
评价 结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分, 自评等次为: 优。项目设立预期绩效显著, 能够体现实际产出和效果的明显改善, 符合行业正常水平或事业发展规律; 项目绩效目标明确, 内容具体; 测算依据充分, 符合相关支出标准, 资金安排合理; 预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。									
存在 问题	无									
改进 措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表 (2022 年度)

项目名称		51078122R000000263793-社会福利和救助-独生子女父母奖励								
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会				实施单 位	江油市妇女联合会			
项目 资金	资金来源	全年预 算数	调整后预算 数	全年执行数		预算执 行率	分值	自评 得分	原因	

使用情况 (10分)	年度资金总额(万元)	0.01	0.01	0.01	1.00	10.00	10			
	其中:中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
	县级财政资金	0.01	0.01	0.01	1.00	/	/			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金。				项目设立预期绩效显著,能够体现实际产出和效果的明显改善,符合行业正常水平或事业发展规律;项目绩效目标明确,内容具体;测算依据充分,符合相关支出标准,资金安排合理;预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。					
一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
			足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
		时效指标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5	
	效益指标	经济效益指标	结余率(计算方法为:结余数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计:							100	100		
自评总分:							100	100		
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分100.00分,自评等次为:优。项目设立预期绩效显著,能够体现实际产出和效果的明显改善,符合行业正常水平或事业发展规律;项目绩效目标明确,内容具体;测算依据充分,符合相关支出标准,资金安排合理;预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。									
存在问题	无									
改进	无									

措施	
----	--

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

项目名称		51078122R000006337202-离退休人员经费-年度慰问金							
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况（10分）	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额（万元）	0.00	5.04	5.04	1.00	10.00	10	预算调整原因：年中增加年度慰问金预算	
	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	县级财政资金	0.00	5.04	5.04	1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				按时每月足额发放了职工工资和缴纳了社保，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标（90分）	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60
绩效指标（90分）	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30
小计：						100	100		

		自评总分：	100	100	
评价结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分，自评等次为：优。项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律；项目绩效目标明确，内容具体；测算依据充分，符合相关支出标准，资金安排合理；预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。				
存在问题	无				
改进措施	无				

部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

项目名称		51078122R000000263785-离退公用经费-退休人员活动费							
主管部门及代码		114-江油市妇女联合会			实施单位	江油市妇女联合会			
项目资金使用情况（10分）	资金来源	全年预算数	调整后预算数	全年执行数	预算执行率	分值	自评得分	原因	
	年度资金总额（万元）	0.22	0.22	0.22	1.00	10.00	10		
	其中：中央、省补助	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	市级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
	县级财政资金	0.22	0.22	0.22	1.00	/	/		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	/	/		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金				项目设立预期绩效显著，能够体现实际产出和效果的明显改善，符合行业正常水平或事业发展规律；项目绩效目标明确，内容具体；测算依据充分，符合相关支出标准，资金安排合理；预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析

绩效 指标 (90 分)	产出指标	数量指 标	科目调整次 数	≤	10	次	10	22.5	22.5	
			足额保障率	=	100	%	100	22.5	22.5	
	时效指 标	按时发放率	=	100	%	100	22.5	22.5		
	效益指标	经济效 益指标	结余率(计算 方法为:结余 数/预算数)	≤	5	%	5	22.5	22.5	
小计:								100	100	
自评总分:								100	100	
评价 结论	根据该项目预算执行率、绩效目标实现程度指标自评得分 100.00 分, 自评等次为: 优。项目设立预期绩效显著, 能够体现实际产出和效果的明显改善, 符合行业正常水平或事业发展规律; 项目绩效目标明确, 内容具体; 测算依据充分, 符合相关支出标准, 资金安排合理; 预算遵循勤俭办事、量力而为的原则。									
存在 问题	无									
改进 措施	无									

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表