

2019 年度
四川省江油市组织部
部门决算
目录

公开时间：2020 年 9 月 20

第一部分 部门概况	04
一、基本职能及主要工作	04
二、机构设置	09
第二部分度部门决算情况说明	10
一、收入支出决算总体情况说明	10
二、收入决算情况说明	10
三、支出决算情况说明	11
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	11
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	12
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	15
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明	15
八、政府性基金预算支出决算情况说明	18
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	18
十、其他重要事项的情况说明	18
第三部分 名词解释	28
第四部分 附件	31
第五部分 附表	44
一、收入支出决算总表	
二、收入决算表	
三、支出决算表	
四、财政拨款收入支出决算总表	
五、财政拨款支出决算明细表	

- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十三、国有资本经营预算支出决算表

第一部分 部门概况

一、基本职能及主要工作

(一) 主要职能。贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实市委相关决策部署。负责：

1. 全市党的组织体系、组织制度建设，基层党组织建设规划指导和党员队伍管理，指导开展党员发展、党员教育工作。

2. 全市领导班子和干部队伍建设的规划和管理。市委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇、出国（境）等有关事项。全市优秀年轻干部队伍建设工作。

3. 管理全市公务员工作。贯彻实施《公务员法》及其配套政策法规，管理全市行政机关公务员及参照《公务员法》管理的工作人员。承担公务员（参公人员、下同）录用、调配、考核、奖惩、培训、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4. 全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进校（院、所、企）战略合作、人才对外开放、人才交流合作、党委联系服务专家工作。牵头开展重大人才活动，统筹实施重大人才工程，组织、推荐申报上级人才项目和本级人才表扬（表彰）奖励。

5. 全市干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，市重点培训项目的策划、实施和管理，指导全市干

部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

6. 制定和落实全市干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报。

7. 贯彻落实老干部工作政策规定，对全市老干部工作进行指导、督促、检查。做好全市离退休干部（副县级以上）的管理服务工作。

8. 统一管理市委机构编制委员会办公室。

9. 承担市委党建工作领导小组、市人才工作领导小组的日常工作。

10. 完成市委交办的其他任务。

（二）2019 年重点工作完成情况。

坚持强化看齐、凝聚共识，切实加强领导班子思想政治建设。一是**筑牢政治忠诚**。实施“百年铸魂、红色传承”工程，稳步推进“一校（院）五馆”建设，开展“王右木与四川早期马克思主义运动”课题研究和“不忘初心—我的红色之路”口述史纪录行动，形成一批红色“微视频”；深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，推动党的创新理论入脑入心见行见效，引领全市党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。二是**抓紧“以案促改”**。制发《江油市防范化解党的建设重大风险工作方案》，围绕政治、思想、组织、作风、纪律和干部队伍建设制定 29 项防范措施；举办落实全面从严治党主体责任读书班暨警示教育专题班，把蒲波、侯晓春、彭宇行严重违纪违法案纳入主题教育专题民主生活会对照检查重要内容，把遵守政治纪律和政治规矩情况纳

入各级党组织负责人党建工作述职评议，不断提高化解防范风险能力。**三是抓实巡视整改。**紧扣“六个围绕、一个加强”做好省委巡视反馈问题整改，对19项问题列出73条整改措施，完善“已整改”“正在整改”“持续整改”三本台账，已完成整改68条，确保责任到位、整改到位。**四是纵深推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。**市委第一时间召开六次全会暨主题教育工作会议进行周密部署，印发《实施意见》和常委班子、基层党支部工作方案“1+2”文件，成立主题教育工作领导小组，组建以综合协调、县级班子专项工作等6个专班为主体的办公室，成立12个巡回指导组，完善领导小组、办公室和各专项工作组职责和运行规则，推动117个乡镇（街道）和部门（单位）全域开局。印发常委班子“1+3”学习研讨工作方案，开展集中学习研讨12个，常委班子赴王右木纪念园开展“红色之行忆初心”革命传统教育，组织1000余名党员干部观看话剧《国魂》，结合建国70周年举行升旗仪式，市乡班子坚持“小切口”“微调研”围绕县域经济高质量发展、产业绿色发展等确定调研课题123个，坚持沉下去听意见、汇上来找差距，市委常委班子及成员听取意见建议68条，召开对照党章党规找差距专题会议查找问题117个，同时围绕中央8个、省委9个和绵阳市委2个及市委2个专项整治，全覆盖制定专项工作方案，以钉钉子精神确保整改到位，带动各乡镇和部门层层看齐。

坚持选优育强、严管厚爱，着力打造高素质专业化干部队伍。
一是稳步推进机构改革。抓实机改人员调配，在配齐配强涉改部门领导班子的同时实现干部平稳转隶；加快乡镇区划调整领导干部调

配，建立 788 人的乡镇干部台账，对 313 名乡镇领导干部逐一谈心谈话，预计年前完成干部调配。**二是加强公务员队伍建设。**全面贯彻新《公务员法》，完成公务员职级晋升 644 人，公开招录 67 人、公开选调（聘）26 人、商调 29 人；顺利完成县以下事业单位管理岗位职员等级晋升全国试点工作，209 人晋升职员等级。**三是提升干部队伍专业能力。**举办李白大讲堂 4 期，围绕治蜀兴川、经济发展、依法治市、干部能力提升等开办 12 个主题班次；持续实施“李白故里年轻干部锤炼成长计划”，56 名年轻干部在党性锤炼、专业能力、一线实践中得到培养。**四是全方位加强日常监管。**开展因私出国（境）证件清查专项活动，对 802 名市管干部因私出入境证照进行清理；开展市管干部违规经商办企业及兼职兼薪专项整治，核实线索 238 条，组织处理 101 人；加强政治素质考察，对 113 个科级领导班子和 831 名市管干部建立“政治档案”。

坚持固本培元、夯实根基，持续提升基层党组织组织力。**一是扎实做好基础性根本性工作。**深入开展“党组织集中设置调整专项行动”，推动农村、社区、机关、国企等领域规范党组织设置；开展基层党组织按期换届、党费收缴八项等“回头看”，完善换届督促提醒、党费收缴、党建工作约谈问责等制度；推广村（社区）两委干部“三级联审工作法”，会同公检法等部门对 4000 余名村“两委”成员进行全覆盖“政治体检”；在主题教育中确定 54 个软弱涣散基层党组织，落实“四个一”帮扶力量抓整顿，将 18 名曾受刑事处罚的村干部清理出队伍。**二是全面抓好城市及行业系统党建。**适应机改后党建格局，调整两新工委和机关工委，新设立农民工综合党委、国有企业综合党委和市委教育工委，

调整全市中小学校及医疗卫生机构党组织隶属关系，压实行业系统抓基层党建责任。建立并实体运行江油市党群服务中心，初步形成“1+N”党群服务体系；制发城镇小区党建工作方案，建立小区党组织43个，提升城市社区治理水平和组织化程度。**三是抓党建促乡村振兴。**深入实施优秀农民工回引培养工程，建立优秀农民工、农民工后备力量等会“四本台账”，3238名农民工党员、358名农民工村后备力量和3.5万名技能人才全部实现归口管理；制定全市扶持壮大村级集体经济工作方案，争取中省资金1120万元，稳步推动14个扶持村的22项目建设。

坚持多元施策、聚才汇智，不断强化高质量发展智力支撑。一是**重构人才运行体系。**适应机构改革人才工作要求，完善以市人才工作领导小组工作规则、办公室工作细则为主体，成员单位职责和人才工作联络员等为支撑的“2+4”工作运行制度，形成“1+41”的人才工作领导架构。二是**重构人才政策体系。**持续推进李白故里英才计划，完善“三大人才引进计划”“五大培育激励工程”等重大人才工程为主体的“1+1+N”人才政策体系；向引进人才兑现人才补贴320万元，推动创智源、陆亨能源、绿科富硕、立航金属等企业入选新一轮“科技城人才计划”，获得资金700万元，推进双招双引“两翼计划”纵深开展，引进国家“千人计划”1名，引进人才团队成立研究院等创新服务孵化平台3个。三是**重构人才服务体系。**开展“凝心聚才、建功江油”优秀人才慰问活动，向130名各领域人才发放10万元慰问金；遴选34名企业家赴苏州上海开展“李白故里工业制造业企业经营管理人才研修班”；推动二期150套人才公寓建设前期工作顺利开展；将王右

木纪念园作为“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动载体，纳入绵阳首个人才教育基地来打造。

二、机构设置

组织部下属二级单位 4 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 2 个。

纳入组织部 2019 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

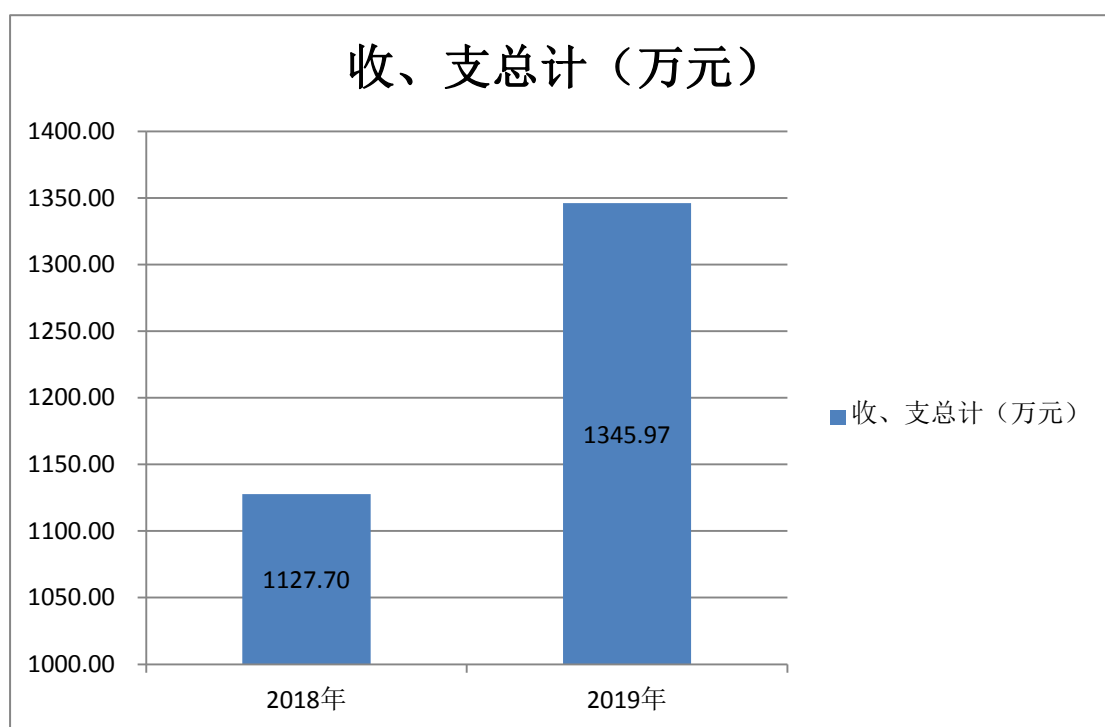
1. 中国共产党江油市委员会组织部机关（行政单位）；
2. 中国共产党江油市委员会组织部党员教育中心（参公事业单位）；
3. 中共江油市委老干部服务中心（全额拨款事业单位）；
4. 中共江油市委组织部干部人事档案中心（全额拨款事业单位）。

第二部分 2019 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2019 年度收、支总计 1345.97 万元。与 2018 年相比，收、支总计各增加 218.27 万元，增长 19.36%。主要变动原因是：机构改革人员变动工资性及公用经费支出增加，增加人才基金、《国魂》话剧演出等项目经费支出。

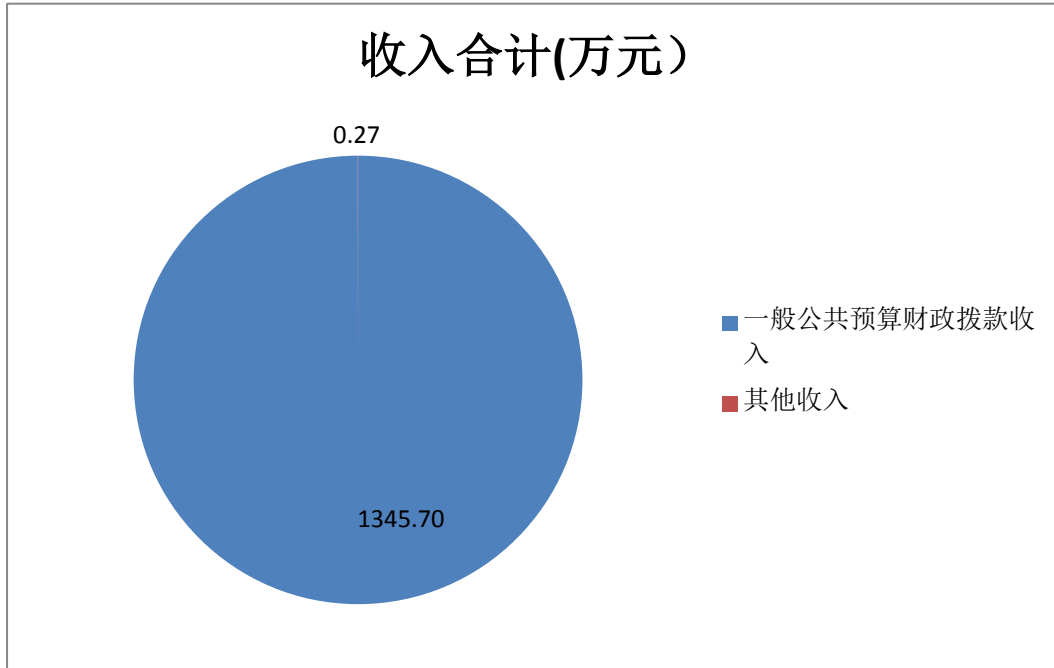
图 1：收、支决算总计变动情况图



二、收入决算情况说明

2019 年本年收入合计 1345.97 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1345.70 万元，占 99.98%；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 0.27 万元，占 0.02%。

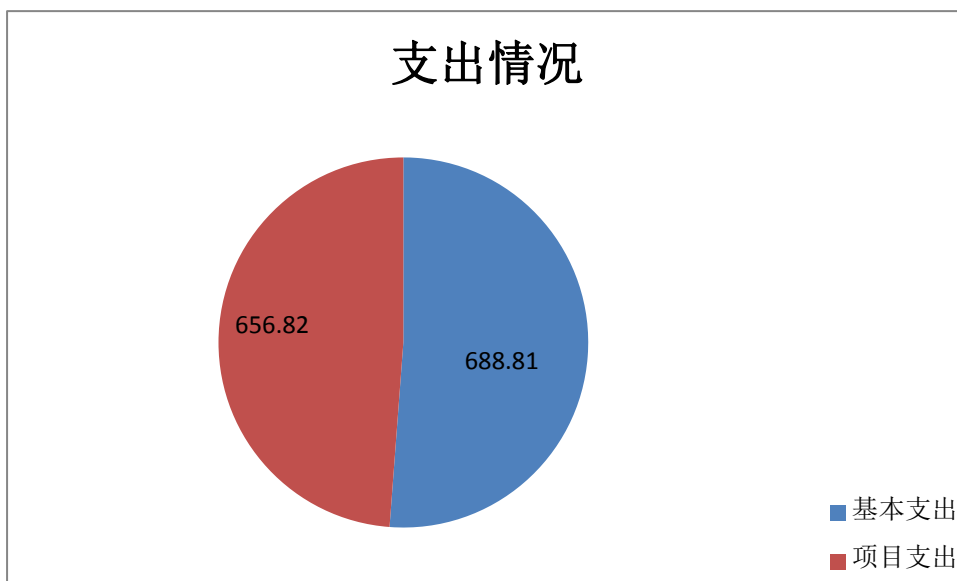
图 2：收入决算结构图



三、支出决算情况说明

2019年本年支出合计1345.43万元，其中：基本支出688.61万元，占51.18%；项目支出656.82万元，占48.82%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

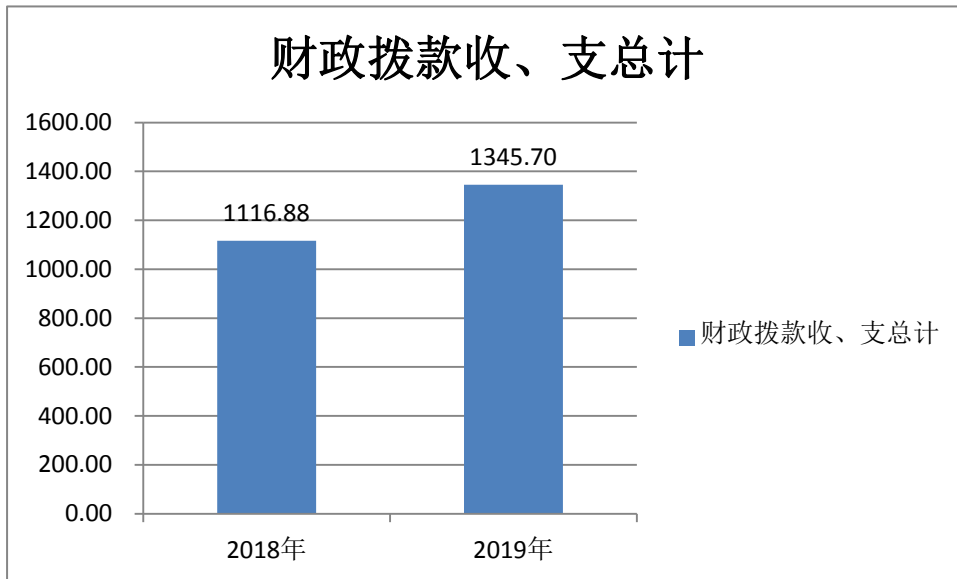
图 3：支出决算结构图



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2019年财政拨款收、支总计1345.70万元。与2018年相比，财政拨款收、支总计各增加228.82万元，增长20.49%。主要变动原因是：机构改革人员变动工资性及公用经费支出增加，增加人才基金、《国魂》话剧演出等项目经费支出。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况

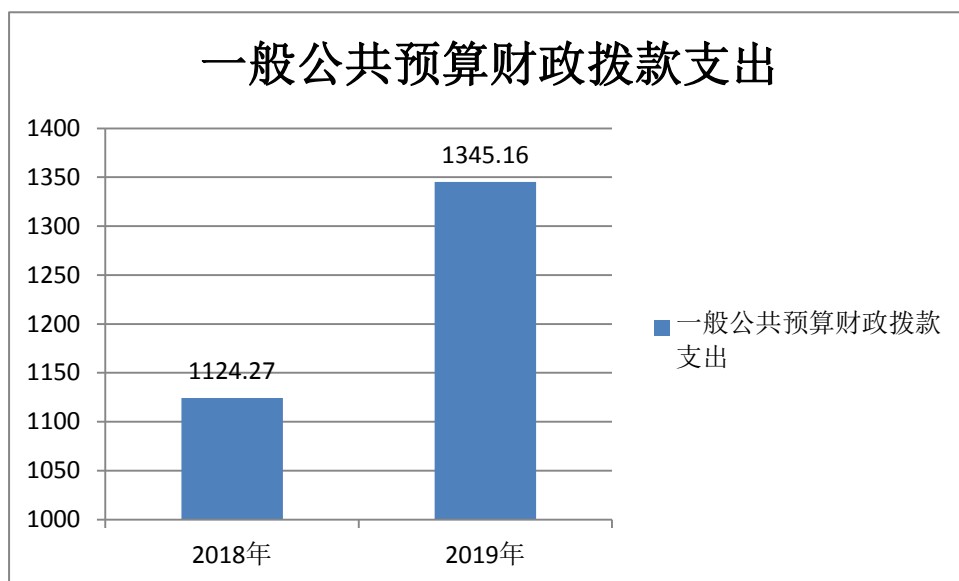


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2019年一般公共预算财政拨款支出1345.16万元，占本年支出合计的99.98%。与2018年相比，一般公共预算财政拨款增加220.89万元，增长19.65%。主要变动原因是：机构改革人员变动工资性及公用经费支出增加，增加人才基金、《国魂》话剧演出等项目经费支出。

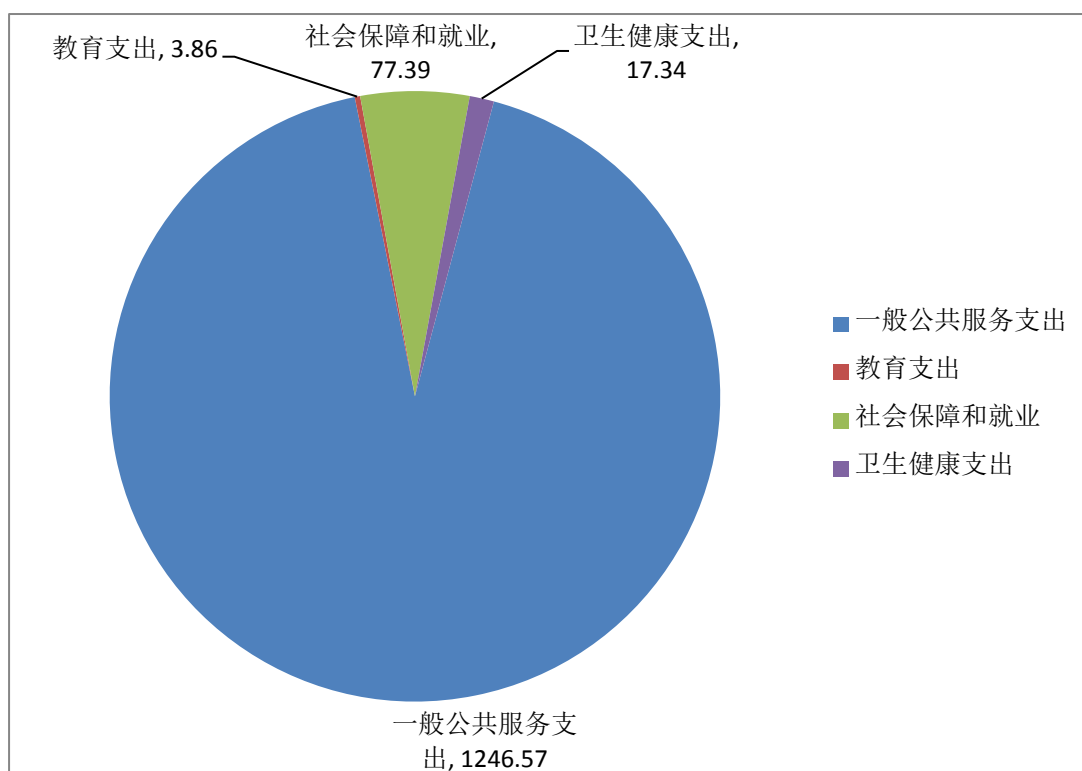
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2019年一般公共预算财政拨款支出1345.16万元，主要用于以下方面：一般公共服务(类)支出1246.57万元，占92.67%；教育支出(类)3.86万元，占0.29%；社会保障和就业(类)支出77.39万元，占5.75%；卫生健康支出17.34万元，占1.29%。

图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2019 年一般公共预算支出决算数为 1345.70 万元，完成预算 99.96%。其中：

1. 一般公共服务（类）人力资源事务（款）其他人力资源事务支出（项）：支出决算为 46.00 万元，完成预算 100%。

2. 一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：支出决算为 515.60 万元，完成预算 100%。

3. 一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算为 535.82 万元，完成预算 100%。

4. 一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）：支出决算为 74.15 万元，完成预算 100%。

5. 一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算为 75.00 万元，完成预算 100%。

6. 教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：支出决算为 3.86 万元，完成预算 100%。

7. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）归口管理的行政单位离退休（项）：支出决算为 31.00 万元，完成预算 100%。

8. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）事业单位离退休（项）：支出决算为 0.97 万元，完成预算 100%。

9. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 45.42 万元，完成预算 100%。

10. 社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：支出决算为 0.54 万元，完成预算 0%，决算数小于预算数的主要原因是建国初期老干部退休待遇补助资金 0.54 万元未及时拨付到我单位，结转下年执行。

11. 医疗卫生与计划生育支出（类）行政事业单位医疗（款）行政事业单位医疗（项）：支出决算为 13.16 万元，完成预算 100%。

12. 医疗卫生与计划生育支出（类）行政事业单位医疗（款）行政事业单位医疗（项）：支出决算为 3.16 万元，完成预算 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2019 年一般公共预算财政拨款基本支出 688.33 万元，其中：人员经费 600.28 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、其他社会保障缴费、生活补助、奖励金、住房公积金等支出。

日常公用经费 88.05 万元，主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

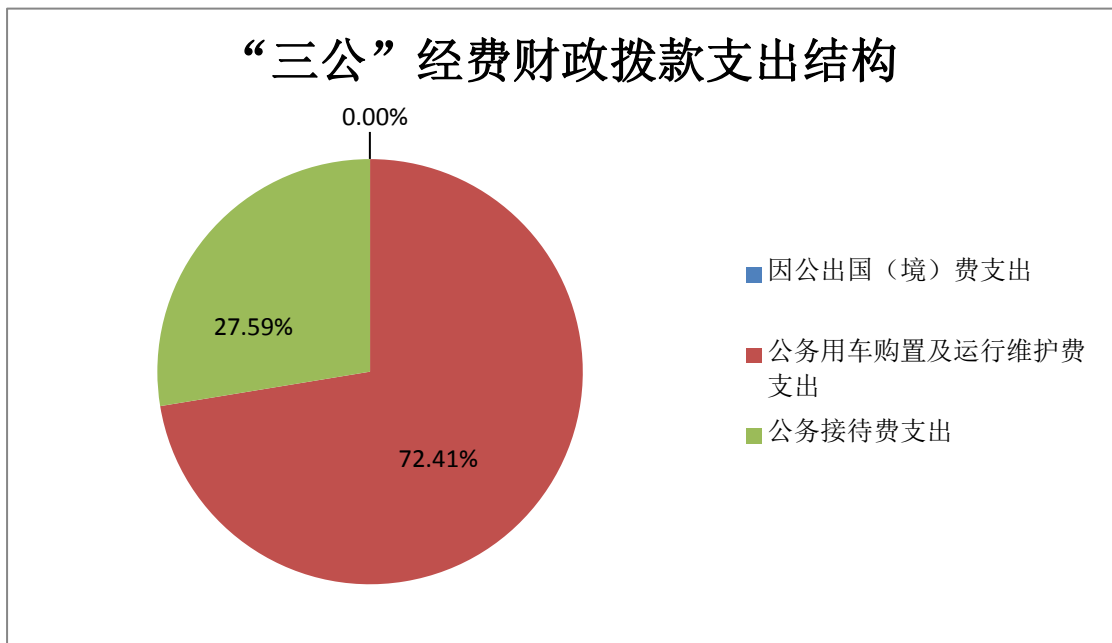
（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2019年“三公”经费财政拨款支出决算为10.33万元，完成预算80.08%，决算数小于预算数的主要原因是继续认真贯彻落实中央八项规定及省委省政府十项规定要求，厉行节约，从严控制“三公”经费支出，全年实际支出比预算有所节约。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2019年“三公”经费财政拨款支出决算中，无因公出国（境）费支出；公务用车购置及运行维护费支出决算7.48万元，占72.41%；公务接待费支出决算2.85万元，占27.59%。

图7：“三公”经费财政拨款支出结构



1. 因公出国（境）经费支出0万元，年初无预算。全年未安排因公出国（境）团组，因公出国（境）支出决算与2018年持平。

2. 公务用车购置及运行维护费支出7.48万元，完成预算

74.80%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2018 年减少 0.35 万元，下降 4.47%。主要原因是继续认真贯彻落实中央八项规定及省委省政府十项规定要求，加强公务用车管理，控制公务用车行为。

无公务用车购置支出。截至 2019 年 12 月底，单位共有公务用车 2 辆（轿车），其中：应急保障用车 2 辆。

公务用车运行维护费支出 7.48 万元。主要用于老干部参观考察、老干部活动应急、走访看望老干部等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3. 公务接待费支出 2.85 万元，完成预算 98.28%。公务接待费支出决算比 2018 年减少 0.02 万元，下降 0.70%。主要原因是本年实际接待与上年相当。

国内公务接待支出 2.85 万元，主要用于与国内相关单位交流工作及接受相关部门检查指导工作和执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待 11 批次，276 人次（不包括陪同人员），共计支出 2.85 万元，具体内容包括：考察考核干部事项调研、考察考核遴选优秀人才调研、组织建设调研、干部人事档案数字化建设调研等。其中：

2019 年未发生外事接待支出。

2019 年度未发生其他国内公务接待支出。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2019年本单位未发生政府性基金预算拨款支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2019年本单位未发生国有资本经营预算拨款支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2019年，组织部机关运行经费支出880.05万元，比2018年增加11.81万元，增长15.49%。主要原因是机构改革人员变动增加公用经费支出。

（二）政府采购支出情况

2019年本单位未发生政府采购支出。

（三）国有资产占有使用情况

截至2019年12月31日，组织部共有车辆2辆，其中：无部级领导干部用车、无一般公务用车、无一般执法执勤用车辆、无特种专业技术用车、应急保障用车2辆，应急保障用车主要是用于老干部活动应急保障用。无单价50万元以上通用设备和单价100万元以上专用设备。

（四）预算绩效管理情况。

根据预算绩效管理要求，本部门（单位）在年初预算编制阶段，组织对“远程教育站点运行维护经费”项目开展了预算事前绩效评估，对22个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选

取 9 个项目开展绩效监控，年终执行完毕后，对 9 个项目开展了绩效目标完成情况自评。

本部门按要求对 2019 年部门整体支出开展绩效自评，从评价情况来看，经费使用管理符合厉行节约规定，资金的申请和拨付严格执行规定程序，保证了财务信息的真实性、及时性和完整性，财政资金发挥的效益明显，有效地保证了机构正常运转和完成特定任务目标的经费需要。

1. 项目绩效目标完成情况。

本部门在 2019 年度部门决算中反映“远程教育站点运行维护经费”“全市干部培训经费”“市管干部健康检查经费”等 5 个项目绩效目标实际完成情况。

(1)“远程教育站点运行维护经费”项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 48.00 万元，执行数为 48.00 万元，完成预算的 100%。通过项目实施，完成全市 482 个站点网络服务费及设备维护远程教育站点运行维护，搞好党员教育培训，提升党员政治觉悟及生产技能。发现的主要问题：预算测算较实际需求有偏差。下一步改进措施：进一步加强费用测算，提高预算编制准确度。

项目绩效目标完成情况表
(2019 年度)

项目名称	远程教育站点运行维护经费
预算单位	中国共产党江油市委员会组织部

预算 执行 情况 (万元)	预算数		48.00	执行数		48.00
	其中—财政拨款		48.00	其中—财政拨款		48.00
	其他资金		0.00	其他资金		0.00
年度	预期目标			实际完成目标		
目标 完成 情况	完成全市 482 个站点网络服务费及设备维护远程教育站点运行维护, 搞好党员教育培训			完成全市 482 个站点网络服务费及设备维护远程教育站点运行维护, 搞好党员教育培训		
绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)		实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	工作完成度	远程教育站点运行维护: 全市 482 个站点网络服务费及设备维护费, 搞好党员教育培训		远程教育站点运行维护: 全市 482 个站点网络服务费及设备维护费, 搞好党员教育培训
	项目完成指标	时效指标	年底完成进度	>95%	98.7%	
	项目完成指标	时效指标	完成时间	2019 年度	2019 年度	
	效益指标	拟达成效	拟达成效	搞好党员教育培训, 提升党员政治觉悟及生产技能。		搞好党员教育培训, 提升党员政治觉悟及生产技能。
	满意度指标	满意度	满意度	>95%	98.2%	

(2) “市管干部健康检查经费”项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 37.60 万元，执行数为 37.60 万元，完成预算的 100%。通过项目实施，及时掌握干部健康状况及时掌握干部健康状况，为干部人才健康成长提供了有力保障。发现的主要问题：预算安排数较实际执行有偏差。下一步改进措施：进一步细化费用测算，提高预算编制准确度。

项目支出绩效目标完成情况表
(2019 年度)

项目名称		市管干部健康检查经费			
预算单位		中国共产党江油市委员会组织部			
预算 执行 情况 (万 元)	预算数	37.60	执行数	37.60	
	其中—财政拨款	37.60	其中—财政拨款	37.60	
	其他资金	0.00	其他资金	0.00	
年度 目标 完成 情况	预期目标		实际完成目标		
	全市副科级以上干部健康检查，人均检查费 600 元，预计检查科级领导干部 900 人，援彝干部 55 人及时掌握干部健康状况。		全市副科级以上干部健康检查，人均检查费 600 元，预计检查科级领导干部 900 人，援彝干部 55 人及时掌握干部健康状况。		
绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	成本测算	人均检查费 600 元，预计检查科级领导干	实际人均检查费 407 元，检查科级

				部 900 人, 援彝干部 55 人。	领导干部 865 人, 援彝干部 58 人。
项目完成 指标	时效指标	年底完成 进度		>95%	98.9%
项目完成 指标	时效指标	完成时间		2019 年度	2019 年度
效益指标	拟达成效	拟达成效		及时掌握干部健康状况, 为干部成长做到事先发现	及时掌握干部健康状况, 为干部成长做到事先发现
满意度指 标	满意度	干部满意 度		>95%	99.2%

(3) “全市干部培训经费”项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 100.00 万元, 执行数为 174.06 万元, 完成预算的 174.06%。通过项目实施, 培养、训练市管干部, 提高市干部政治、文化、业务水平; 完成全市党员的教育、培训, 使党员干部得到成长锻炼。。发现的主要问题: 预算安排数较实际执行偏差较大。下一步改进措施: 进一步细化费用测算, 提高预算编制准确度。

项目支出绩效目标完成情况表
(2019 年度)

项目名称		全市干部培训经费		
预算单位		中国共产党江油市委员会组织部		
预算执	预算数	100.00	执行数	174.06
行情况	其中—财政拨款	100.00	其中—财政拨款	174.06
(万	其他资金	0.00	其他资金	0.00

元)					
年度目标完成情况	预期目标			实际完成目标	
	培养、训练市管干部，提高市干部政治、文化、业务水平；完成全市党员的教育、培训，使党员干部得到成长锻炼。			培养、训练市管干部，提高市干部政治、文化、业务水平；完成全市党员的教育、培训，使党员干部得到成长锻炼。	
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	工作完成度	培养、训练干部，提高干部政治、文化、业务水平的教育	培养、训练干部，提高干部政治、文化、业务水平的教育
	项目完成指标	时效指标	年底完成进度	>95%	97.2%
	项目完成指标	时效指标	完成时间	2019 年度	2019 年度
	效益指标	拟达成效	拟达成效	培养干部政治、文化、业务水平提高，提升干部为民服务素质	培养干部政治、文化、业务水平提高，提升干部为民服务素质
	满意度指标	满意度	满意度	>95%	97.5%

(4) “老干部体检费”项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 10.00 万元，执行数为 10.00 万元，完成预算的 100%。

通过项目实施，保障了全市老干部的身体健康检查工作的开展，为老干部健康做好早发现、早预防。发现的主要问题：预算测算较实际需求有偏差。下一步改进措施：进一步加强费用测算，提高预算编制准确度。

项目支出绩效目标完成情况表
(2019 年度)

项目名称		老干部体检费			
预算单位		中国共产党江油市委员会组织部			
预算执行情况 (万元)	预算数	10.00	执行数	10.00	
	其中—财政拨款	10.00	其中—财政拨款	10.00	
	其他资金	0.00	其他资金	0.00	
年度目标完成情况	预期目标			实际完成目标	
	完成全市副县级以上老干部 492 人的体检及时关注其身心健康。			完成了全市副县级以上老干部体检，使老干部感受到党和组织的关怀。	
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	成本测算	全市副县级以上老干部 492 人的体检费，及时关注其身心健康	全市副县级以上老干部 492 人的体检费，及时关注其身心健康
	项目完成指标	时效指标	年底完成进度	>95%	98.9%
	项目完成	时效指标	完成时间	2019 年度	2019 年度

	指标				
	效益指标	拟达成效	拟达成效	及时关注其身心健康，使老干部感受到党和组织的关怀。	及时关注其身心健康，使老干部感受到党和组织的关怀。
	满意度指标	满意度	老干部满意度	>95%	99.2%

(5) “老干部参观考察费、看望慰问老干部经费”项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 10.00 万元，执行数为 10.00 万元，完成预算的 100%。通过项目实施，组织老干部参观考察活动、看望慰问生病住院老干部和去世老干部家属用，使老干部老有所乐和感受到党和组织的关怀。发现的主要问题：预算安排数较实际执行有偏差。下一步改进措施：进一步细化费用测算，提高预算编制准确度。

项目支出绩效目标完成情况表
(2019 年度)

项目名称		老干部参观考察费、看望慰问老干部经费		
预算单位		中国共产党江油市委员会组织部		
预算执行情况 (万元)	预算数	10.00	执行数	10.00
	其中—财政拨款	10.00	其中—财政拨款	10.00
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
年度目标完成	预期目标	实际完成目标		
	组织老干部参观考察活动、看望慰	组织老干部参观考察活动、看望慰问生		

情况	问生病住院老干部和去世老干部家属			病住院老干部和去世老干部家属	
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	工作完成度	组织老干部参观考察活动、看望慰问生病住院老干部和去世老干部家属用经费,使老干部老有所乐和感受到党和组织的关怀。	组织老干部参观考察活动、看望慰问生病住院老干部和去世老干部家属用经费,使老干部老有所乐和感受到党和组织的关怀。
	项目完成指标	时效指标	年底完成进度	>95%	98%
	项目完成指标	时效指标	完成时间	2019年度	2019年度
	效益指标	拟达成效	拟达成效	使老干部老有所乐,让他们感受到党和组织的关怀。	使老干部老有所乐,让他们感受到党和组织的关怀。
	满意度指标	满意度	满意度	95%以上	99%

2. 部门绩效评价结果。

本部门按要求对 2019 年部门整体支出绩效评价情况开展自

评，《中国共产党江油市委员会组织部关于 2019 年部门预算支出绩效评价的自评报告》见附件（附件 1）。

本部门《2018 年项目绩效评价报告》见附件（附件 2）。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入:指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 其他收入:指单位取得的除财政拨款收入、事业收入、经营收入以外的各项收入。主要是银行存款利息收入。

3. 年初结转和结余:指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

4. 年末结转和结余:指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

5. 一般公共服务(类)人力资源事务(款)其他人力资源事务支出(项):指用于人才优先发展方面的培训费支出。

6. 一般公共服务(类)组织事务(款)行政运行(项):指组织部机关及参公管理事业单位用于保障机构正常运行、开展日常工作的基本支出。

7. 一般公共服务(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项):指组织部机关及参公管理事业单位开展组织、干部等综合事务的项目支出。

8. 一般公共服务(类)组织事务(款)事业运行(项):指江油市老干部服务中心、江油市干部人事档案中心保障机构正常运行、开展日常工作的基本支出。

9. 一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项):指组织部机关及参公管理事业单位开展其他组织、干部等综合事务的项目支出。

10. 教育(类)进修及培训(款)培训支出(项):指用于本部门的组织业务培训等支出。

11. 社会保障和就业(类)行政事业单位离退休(款)归口管理的行政单位离退休(项):指组织部机关的离退休人员的支出。

12. 社会保障和就业(类)行政事业单位离退休(款)事业单位离退休(项):指江油市老干部服务中心的离退休人员的支出。

13. 社会保障和就业(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):指部门实施养老保险制度由单位缴纳的养老保险支出。

14. 社会保障和就业(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项):指建国初期老干部退休待遇补助资金。

15. 医疗卫生与计划生育支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项):指组织部机关及参公事业单位用于缴纳单位基本医疗保险支出。

16. 医疗卫生与计划生育支出(类)行政事业单位医疗(款) 事业单位医疗(项):指事业单位用于缴纳单位基本医疗保险支出。

17. 基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

18. 项目支出:指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

19. “三公”经费:指部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中,因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出(含车辆购置税)及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

20. 机关运行经费:为保障行政单位(含参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

组织部部门整体支出绩效报告

一、部门概况

（一）机构组成

组织部属一级预算行政单位，下属二级预算单位 1 个：江油市党群服务中心（全额拨款事业单位）。2019 年中共江油市委组织部机关下设 1 个挂牌行政单位（中共江油市委老干部局），2 个全额拨款事业单位（中共江油市委老干部服务中心、中共江油市委组织部干部人事档案中心），1 个参照公务员管理的事业单位（中共江油市委组织部党员教育中心）。因机构改革，撤销了原市委人才办、市直机关工委、市委党建办，其工作任务分别划归人才股、组织股完成；新设公务员管理股负责全市公务员管理工作

（二）机构职能

组织部的主要职能是负责全市：党的组织建设，干部选任、培训，人才培养，党员教育管理，公务员队伍建设，老干部等工作。

（三）人员概况

中共江油市委组织部机关 2019 年初实有人员编制：行政编制 31 人（含工人 1 人，分别是组织部机关、市直机关工委、人才办、老干局人员编制），全额拨款事业编制 11 人（老干部局活动中心 7 人、中共江油市委组织部干部人事档案中心 4 人），参公管理事业编制 4 人（党员教育中心）。因机构改革，2019 年末实有人员编制：行政编制 33 人（含工人 1 人，撤销市人才

办、市直机关工委、老干局行政编制共 4 人；增加公务员管理编制 4 人，人才股、组织股各 1 人），全额拨款事业编制 12 人（老干部局服务中心增加 1 人），参公管理事业编制 4 人（党员教育中心）。

2019 年初实有在职人员 40 人：行政编制人员 27 人（含工人 1 人），参公管理事业编制 2 人，全额拨款事业编制人员 11 人（中共江油市委组织部干部档案管理中心 4 人，老干部局活动中心 7 人），退休人员 15 人。2019 年末实有在职人员 40 人：行政编制 26 人（含工人 1 人），参公管理事业编制 3 人；全额拨款事业编制人员 11（中共江油市委组织部干部人事档案中心 4 人，老干部服务中心 7 人）。退休人员 15 人。2019 年减少公务员 8 人：分别是调出 7 人（魏琳琳、王森、黄婉梳、袁明有调出江油市外，蒋泰、夏远航、邓闯调入江油市内其他单位），辞职 1 人（李强）；增加公务员 8 人：分别是调入 7 人（李娟、魏鑫、赵雪梅、张宸、刘涛、何柳从江油市内其他单位调入、李强从红原县调入），新录用 1 人（陈永明），

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况

2019 年组织部机关一般公共预算财政拨款收入 1345.70 万元，占财政拨款收入的 100.00%，其中：基本支出一般公共预算财政拨款收入 688.34 万元，占财政拨款收入的 51.15%；项目支出一般公共预算财政拨款收入 657.36 万元，占财政拨款收入的 48.85%。

（二）部门财政资金支出情况

2019年组织部机关一般公共预算财政拨款支出1345.16万元，占财政拨款支出的100.00%，其中：基本支出688.34万元，占一般公共预算财政拨款支出的51.17%；项目支出656.82万元，占一般公共预算财政拨款支出的48.83%。

三、部门财政支出管理情况

（一）预决算编制情况

一是严格按照人员经费标准、日常公用经费定额以及部门事业发展和完成特定工作任务的需要，编制年度部门综合预算草案，并报经市财政审核批复后执行。严格按照“及时准确，真实完整、依法合规”的要求，完成了年度决算编报工作；二是按照“花钱必问效”的原则，积极开展“预算绩效评价”，确保有限的资金发挥应有的效益；三是坚持“量入为出”的要求，本着厉行节约的原则，确保有限资金用在刀刃上。同时，对专项资金的管理，严格执行专款专用制度，并按照项目实施部门申报、财务部门审核的要求，按项目实施进度拨付资金；四是严格执行财政对结余结转资金管理的规定，对项目实施的必要性组织相关部门进行充分论证，经论证合格后按要求进行启动并支付资金。

（二）执行管理情况

2019年组织部机关一般公共预算财政拨款收入1345.70万元，占年度预算的100.00%，其中：基本支出一般公共预算财政拨款收入688.34万元，占财政拨款收入的51.15%；项目支出一般公共预算财政拨款收入657.36万元，占财政拨款收入的48.85%。

2019年组织部机关一般公共预算财政拨款支出1345.16万

元，占财政拨款支出的 100.00%，其中：基本支出 688.34 万元，占一般公共预算财政拨款支出的 51.17%；项目支出 656.82 万元，占一般公共预算财政拨款支出的 48.13%。

2019 年末结转和结余 0.54 万元，占本年财政拨款收入的 0.04%，其中基本支出结转结余 0.00 万元，占财政基本支出拨款的 0.00%，项目支出结转 0.54 万元，占本年财政项目支出拨款收入的 0.08%。

按时间进度，2019 年上半年财政拨款收入累计为 621.44 万元，占年度财政拨款收入的 46.18%，财政拨款支出累计为 589.11 万元，占年度财政拨款支出的 43.79%；2019 年下半年财政拨款收入累计为 724.26 万元，占年度财政拨款收入的 53.82%，财政拨款支出累计为 756.05 万元，占年度财政拨款支出的 56.21%。

（三）支出绩效情况

1、部门支出绩效

（1）行政运转保障

组织部机关本着厉行节约的原则，严肃财经纪律，强化预算约束，合理安排使用预算资金，有效地保证了机构正常运转和履行职能职责的经费需要。

（2）机关厉行节约

2019 年组织部机关“三公”经费财政拨款支出 10.34 万元，占年度“三公”经费预算的 80.16%，较上年减少 0.36 万元，下降 3.36%。其中：2018 年无因公出国（境）经费支出，与上年持平；公务接待费支出 2.85 万元，占年度“三公”经费财政拨款支出的 27.56%，较上年减少 0.02 万元，下降 0.70%；公务用车

运行维护费支出 7.49 万元，占年度“三公”经费财政拨款支出的 72.44%，较上年减少 0.34 万元，下降 4.34%。

2019 年会议费支出 39.40 万元，比上年 33.78 万元，比上年增长 601.73%，主要原因是省委巡视组来我部巡视巡察会议增加；2019 年培训费支出 192.86 万元，比上年增加 5.31 万元，比上年增长 2.83%；机关运行经费支出 88.05 万元，比上年增加 11.81 万元，比上年增长 15.49%。

（3）机关节能降耗

2019 年，组织部机关按照市财政确定的日常公用经费预算定额编制机关水、电费和公务用车运行维护费财政拨款支出预算 13.28 万元，其中：水费 0.41 万元、电费 2.87 万元、公务用车运行维护费 10 万元。一是水电费全部划拨市机关事务管理局，由市机关事务管理局统一管理和使用；二是公务车辆燃油费实行“定额包干、超用不补、节约归公”的模式进行管理。机关水、电费和公务用车运行维护费财政拨款支出实际 10.85 万元（水电费部分拨机关事务管理局），有效的节省的能耗。

2、专项预算项目支出绩效

（1）资金绩效分配情况

组织部机关专项项目资金预算的编制，严格执行《四川省省级财政专项资金绩效分配管理暂行办法》规定，按照“轻重缓急、绩效优先”的原则，针对部门年度工作任务和事业发展的需要合理分配项目资金。2019 年，组织部机关行政管理类经常性项目财政拨款收入 655.74 万元，其中：一般公共服务支出类项目财政拨款收入 655.20 万元，占项目支出财政拨款收入的 99.92%；

公共卫生类项目财政拨款收入 0.54 万元，占项目支出财政拨款收入的 0.08%。行政管理类经常性项目财政拨款支出 655.20 万元，其中：一般公共服务支出类项目财政拨款支出 655.20，占项目支出财政拨款支出的 100%。

（2）项目资金管理情况

组织部机关专项项目主要是根据部门事业发展和完成特定任务需求确定的行政管理类经常性项目，因此在项目资金使用管理上严格执行《四川省省级财政专项资金绩效分配管理暂行办法》规定，并根据项目实施的特点完善了相应的管理办法和中长期规划，确保有限的资金发挥更大社会的效益。

（3）绩效目标完成情况

组织部机关专项项目主要为行政管理类项目，因此，项目实施完成后发挥了较大的社会效益。

一是深化拓展领导班子思想政治建设。印发《深化领导班子思想政治建设巩固发展良好政治生态工作方案》《关于旗帜鲜明讲政治进一步加强领导班子思想政治建设的意见》等文件，以创新的举措巩固发展风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态。出台《党的组织生活规范化管理办法》，严格落实“三会一课”、领导干部双重组织生活、主题党日等制度，规范批评与自我批评、班子成员间谈心谈话等程序，推动党内政治生活从严从实。加强各级领导班子思想政治建设，举办“固根守魂强定力、不忘初心跟党走”主题读书班，深化习近平总书记系列讲话精神学习，增强了党员干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

二是常态化制度化推进“两学一做”学习教育。扎实开展“贯彻省党代会精神，争当干事创业先锋”学习教育月活动，用省党代会精神统一思想、凝聚共识；创新开展“千名书记讲党课、千个支部赛党日”活动，1457名基层党支部书记紧扣学习贯彻十九大精神讲党课，1457个基层党支部开展“学习贯彻十九大，立足岗位建新功”主题党日活活动，形成《精品主题党日案例库》。持续实施党员示范行动，广泛开展向廖俊波、青方华等先进典型学习活动，全体党员对标先进，争当干事先锋。深化拓展三项整改“回头看”，构建“八个常态长效”、推进37个整改专项，推动党风政风持续好转。启动实施“‘双报到’+服务为民促和谐”活动，发挥机关党组织和党员在服务社区、服务群众中的先锋模范作用。

三是加强领导班子和干部队伍专业化建设。全面落实“三严三实”要求和好干部标准，全年共调整干部169人，有121名在产业发展、脱贫攻坚、信访维稳、招商引资、环境保护等重点工作和长期扎根艰苦边远山区的干部得到提拔重用。构建多维度研判体系，对93个单位、772名领导干部进行全覆盖分析研判，对工业园区和5个经济发展部门进行专项分析研判，进一步提高领导班子和干部队伍建设的科学性、针对性、有效性。加强干部日常监督管理，分层分类对837人科级领导干部开展全覆盖谈心谈话。创新实施干部培训“靶向计划”，开展“党建大引领”“工业大会战”“农业大融合”三大专业化适应性培训，与浙江大学等高校联合开办创新能力提升班。依托“李白大讲堂”平台，邀请33名省内外知名专家教授进行专题辅导，全年培训达3764人

次。出台《江油市党政群机关中层干部轮岗交流暂行办法》及3个实施方案，干部队伍实现“跨岗位”内部轮岗、“跨单位”平行交流、“跨系统”双向挂职。

四是大力推进基层党建“3+2”书记项目。出台《江油市深入实施基层党建“3+2”书记项目工作方案》的“1+5”文件制度，分七大领域设置规范化建设项目41个、完善一级指标142项、细化二级指标412项，制定基层党组织书记责任清单20条，层层压实压紧书记责任。打造“一区双翼八片”党建示范网络，以主城区为核心，绵广高速沿线和中雁路沿线为“双翼”，青莲、武都、新安等八大片区为依托，形成“横向到边、纵向到底、各具特色、覆盖全域”的基层党建示范网络，推动基层党建统筹发展、集群发展，首批确定56个基层党建示范点，并按照村（社区）3万元、其余1万元匹配创建资金，通过“打造样本、树立标杆”，形成可复制、可推广的工作经验，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。坚持以“书记项目”为重点，创新推进党建工作，全市各级党组织书记共领办“非公企业‘红领计划’、干部培养‘青苗工程’、红色教育基地、民情会审”等“书记项目”580个，其中，10个项目被绵阳筛选列为重点领办项目积极推进。

五是加强基层党组织和党员队伍建设。圆满完成440个村（社区）党组织换届工作，选出村（社区）党组织书记440名、副书记216名、委员1892名。分3期举办村（社区）党组织书记培训班，对全市440名村（社区）党组织书记实施全覆盖轮训，有效提高履职能力和为民服务能力。集中开展村（社区）后备干

部培养，确保每个村（社区）有 2 名后备干部。持续整顿软弱涣散党组织，全市共排查出软弱涣散党组织 39 个，制定相应整改措施，持续推进转换升级。重点从青年人才、知识分子中发展党员，全年共发展党员 365 人。向贫困村新选派第一书记 77 名（其中连任 42 人），对贫困户超过 20 户的非贫困村选派第一书记 13 名，抓紧抓实“选育管用爱”五个关键环节，强化第一书记工作保障，量化管理、逗硬考评，2017 年，1 名第一书记受到省委表彰、3 名第一书记受到绵阳市委表彰。加强大学生村官管理，积极协调各种社会资源，多渠道破解大学生村官分流难题，扎实做好“老村官”分流，通过事业转聘、定向考录等方式，分流村官 39 人。积极推进“农民夜校”工作，全市 365 个行政村全面挂牌开课，建立中心校 40 所，共配备专兼职教师 2900 余名、图文教材 2000 余种、音像教材 1000 多部，共举办各类教育培训 1.1 万场次，培训党员群众 30 万人次，在教育引导群众方面发挥了重要作用。

六是大力推动人才工作。充分发挥绵阳市级人才优先发展试验区“金字招牌”效应，打好人才发展组合拳，率先发布人才工作领导小组及成员单位责任和权力清单，建立集“引育管用激服保”的人才政策制度，构建“十有”党管人才政策体系；在绵阳各县市区率先设立每年 1000 万元人才发展专项资金，大力实施招商引资与招才引智“两翼计划”、社工人才“三项计划”等八项重大人才工程，全年引进急需紧缺人才 38 名，发放引才各类补贴 419 万元。投入 1100 余万元购买装修 36 套人才公寓；召开全市人才工作大会，向 5 个创新团队、3 类 35 名优秀人才发放

表扬资助资金 215 万元；“英才风华、辉映绵州”绵阳人才之夜宣传片展现江油人才公寓等 7 个“江油元素”，7 个团队、7 名人才获得资助资金 220 万元；四川日报、绵阳电视台多次深入报道江油人才工作。

（四）财务管理情况

组织部机关严格执行《预算法》、《会计法》等法律和国家的财经制度，根据财务管理要求和社会发展的需要修订完善了机关财务管理制度，强化内部监管，健全了财务人员岗位职责和内审制度，有力地促进了财务管理的制度化、规范化。一是公务车辆燃油“定额包干、超用不补、节约归公”的模式进行管理。公务车辆维修实行驾驶员申报、车辆管理人员现场查看审批、凭审批单到政府采购定点维修单位进行维修的措施；二是修改完善了公务接待费、差旅费、培训费、会议费等管理使用办法，实行经办人员申报、分管领导审查、主要领导审批的制度，“三单”齐全方可报销。三是完善了财务审批制度，健全了财务管理机构，落实了财务管理人员；四是根据项目进度合理调度和安排资金，有效发挥财政资金效益；五是财务核算全面实行电算化，强化对会计档案管理和利用，保证财务核算管理的规范化；六是严格执行政府采购制度，对办公设备购置、相关刊物出版发行等事项全部纳入政府采购。

（五）绩效管理工作开展情况

组织部机关按照江油市财政局《关于开展 2019 年财政支出绩效评价工作的通知》（江财绩〔2020〕3 号）要求，成立了由部主要领导任组长，分管领导任副组长，纪检和相关部门负责人、

业务股室工作人员为成员的财政支出绩效评价自评工作组，对单位 2019 年度财政支出绩效进行了全面的自我评价。从自评情况看，组织部机关财务管理比较规范，财务管理制度较健全，“三公”经费使用管理符合厉行节约规定，资金的申请和拨付严格执行规定程序，保证了财务信息的真实性、及时性和完整性，财政资金发挥的效益明显，有效地保证了机构正常运转和完成特定任务目标的经费需要。2019 年部门整体支出绩效评价得分 97.8 分，具体得分项目见下表：

2019 年部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	得分
部门决策 (25 分)	目标任务 (15 分)	相关性 (5 分)	5 分
		明确性 (5 分)	5 分
		合理性 (5 分)	5 分
	预算编制 (10 分)	测算依据 (5 分)	5 分
		目标管理 (5 分)	4.8 分
综合管理 (30 分)	专项资金分配时限 (2 分)	省级财力专项预算分配时限 (1 分)	不适用
		中央专款分配合规率 (1 分)	不适用
	中期评估 (2 分)	执行中期评估 (2 分)	1.5 分
	绩效监控 (5 分)	预算执行进度监控 (2 分)	1.5 分
		绩效目标动态监控 (3 分)	2 分
	非税收入执收情况 (2 分)	非税收入征收情况 (1 分)	不适用
		非税收入上缴情况 (1 分)	不适用
	资产管理 (6 分)	资产管理信息化情况 (2 分)	2 分
		行政事业单位资产报告情况 (2 分)	2 分
资产管理与预算管理相结合 (2 分)		2 分	

		分)	
	内控制度管理 (2分)	内部控制制度健全完整 (2分)	2分
	信息公开 (6分)	预算公开 (2分)	2分
		决算公开 (2分)	2分
		绩效信息公开 (2分)	2分
	绩效评价 (5分)	绩效评价开展 (2分)	2分
		评价结果应用 (3分)	3分
部门绩效 情况 (45 分)	履职成效 (20分)	部门特性指标	20分
	可持续发展能力 (15分)	重点改革 (重点工作) 完成情况 (5分)	5分
		科技 (制度、方法、机制等) 创新 (5分)	5分
		人才培养 (5分)	5分
	满意度 (10分)	协作部门满意度 (3分)	3分
		管理对象满意度 (3分)	3分
社会公众满意度 (4分)		4分	

四、评价结论及建议

(一) 评价结论

通过对组织部机关 2019 年度财政支出绩效的自我评价，一是机关财务管理制度健全，资金的申请与拨付符合规定程序；二是保证了财务信息的真实性、及时性和完整性；三是保证了机构正常运转和完成特定任务目标的经费需要，财政资金发挥的社会效益明显。综合上述，2019 财政支出绩效的自我评价为“优秀”等次。

(二) 存在问题

通过对 2019 年度财政支出绩效的自我评价，2019 年财政支出绩效评价方面也存在一些问题，一是中期评估分析结果的运用力度不大；二是部分职工对支出绩效评价工作重要性的认识不足；三是单位经办人员对财政支出绩效评审业务不熟悉。

（三）改进建议

针对上述存在问题，将在今后的工作中认真改正和弥补。一是加大党和国家有关强化财经管理的方针政策宣传学习力度，特别是要求单位负责人强化对党和国家有关财经管理方面知识的学习，进一步提高单位负责人财经管理方面的理论水平；二是充分发挥中期评估的作用，加大中期评估结果的运用力度，将中期评估分析结果运用于预算安排、绩效目标编报、资产配置管理等方面；三是梳理细化工作流程及风险点，将各项财经法律、法规以及各项财经规章制度与经费支出衔接，实现提前预设标准、范围，做到提前预警控制，四是加大支出绩效评价工作重要性的宣传，提升单位职工对开展支出绩效评价工作重要性的认识水平。

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十三、国有资本经营预算支出决算表